

# Informe sobre el salario vital

## Costa caribeña de Colombia



Contexto: Sector bananero

Mayo 2018 (incluye actualización hasta enero 2020)

Por: Lykke E. Andersen, Richard Anker y Martha Anker



Autor de la foto: Lykke E. Andersen

**Series 1, Informe 20**

**Publicado en Mayo de 2020**

**Preparado para: The Global Living Wage Coalition**

*Bajo la tutela de Fairtrade International, Rainforest Alliance, Social Accountability International, en asociación con ISEAL Alliance y Richard Anker y Martha Anker.*

**GLOBAL  
LIVING WAGE  
COALITION**

# Informe sobre el salario vital

## Costa caribeña de Colombia



Contexto: Sector bananero

Mayo 2018 (incluye actualización hasta enero 2020)

Por: Lykke E. Andersen, Richard Anker y Martha Anker

## TABLE OF CONTENTS

<b>SOBRE LOS AUTORES</b> .....	<b>4</b>
<b>RECONOCIMIENTOS</b> .....	<b>6</b>
<b>PARTE 1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>8</b>
<b>1. Antecedentes</b> .....	<b>8</b>
<b>2. Estimación del salario vital</b> .....	<b>10</b>
<b>3. Contexto</b> .....	<b>11</b>
3.1 Diferencias y similitudes regionales .....	13
<b>4. Concepto y definición de un salario vital</b> .....	<b>16</b>
<b>5. Cómo se estima un salario vital</b> .....	<b>17</b>
<b>PARTE II. COSTO DE UNA VIDA BÁSICA PERO DECENTE PARA UN/A TRABAJADOR/A Y SU FAMILIA</b> .....	<b>19</b>
<b>6. Costos de alimentos</b> .....	<b>19</b>
6.1 Principios generales de la dieta modelo del salario vital .....	19
6.2 Dieta modelo del salario vital .....	20
6.3 Precios de comida locales .....	25
<b>7. Costos de vivienda</b> .....	<b>27</b>
7.1 Estándares para vivienda básica aceptable local .....	29
7.2 Valor de renta de una vivienda básica aceptable .....	33
7.3 Servicios públicos y otros gastos de vivienda .....	36
<b>8. Costos no-alimentarios y no relacionados con la vivienda (NANV)</b> .....	<b>37</b>
8.1 Paso 1 de los cálculos de NANV .....	38
8.2 Paso 2 de los cálculos de NANV .....	39
<b>9. Evaluaciones posteriores de los costos no relacionados con los alimentos y no relacionados con la vivienda (NANV)</b> .....	<b>42</b>
9.1 Evaluación posterior de los servicios de salud .....	42
9.2 Evaluación posterior de la educación .....	43
<b>10. Provisión para eventos inesperados para asegurar la sostenibilidad</b> .....	<b>44</b>
<b>PARTE III. SALARIO VITAL PARA TRABAJADORES</b> .....	<b>45</b>
<b>11. Tamaño de familia a ser mantenida por el salario vital</b> .....	<b>45</b>

<b>12. Número equivalente de trabajadores a tiempo completo en proporcionar apoyo en la familia.....</b>	<b>46</b>
<b>13. Remuneración neta requerida, tomando en cuenta deducciones obligatorias.</b>	<b>50</b>
<b>14. Cálculo del salario vital neto y bruto.....</b>	<b>51</b>
<b>PARTE IV. ESTIMANDO LAS BRECHAS ENTRE EL SALARIO VITAL Y LOS SALARIOS PREVALECIENTES .....</b>	<b>54</b>
<b>15. Salarios prevalecientes para trabajadores bananeros en Colombia .....</b>	<b>54</b>
15.1 El convenio colectivo de trabajo para los trabajadores bananeros .....	54
15.2 Tendencias salariales recientes.....	58
15.3 Aguinaldo/prima y cesantía .....	59
15.4 Salarios vigentes y la escalera salarial.....	61
<b>16. Conclusiones .....</b>	<b>64</b>
<b>ANEXO: ACTUALIZACIÓN HASTA ENERO 2020 .....</b>	<b>67</b>
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....</b>	<b>68</b>

## SOBRE LOS AUTORES

Lykke E. Andersen es Directora Ejecutiva de la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible en Bolivia. Tiene un doctorado en Economía de la Universidad de Aarhus, Dinamarca. Ha conducido investigaciones sobre el desarrollo en América Latina por más de 20 años como Directora Ejecutiva de INESAD, Gerente Científica en Conservación Internacional – Bolivia, Economista en Jefe en la Universidad Católica Boliviana y como consultante para el Banco Mundial, Banco Interamericano para el Desarrollo, CAF- Banco de Desarrollo de América Latina, Naciones Unidas y muchas otras instituciones. Es una escritora prolífica con más de 300 publicaciones, incluyendo una docena de libros y más de 20 artículos en publicaciones científicas. Es, además, Académico de Número de la Academia Boliviana de Ciencias Económicas y es clasificada entre las top 5% economistas mujeres en el Mundo (IDEAS/REPEC, enero 2020).

Richard Anker es investigador senior asociado del Instituto de Investigación de Economía Política de la Universidad de Massachusetts, Amherst. Tiene un doctorado en economía de la Universidad de Michigan, Ann Arbor, EE. UU. Se retiró de la Organización Internacional del Trabajo después de 30 años, donde fue economista principal, preocupado por los problemas laborales y la medición del trabajo decente. Fue miembro del renombrado Programa Mundial de Empleo de la OIT, donde dirigió varios proyectos, incluido uno de los primeros proyectos en el sistema de las Naciones Unidas para analizar la relación entre trabajo y género. Es autor de más de 20 libros y numerosos artículos sobre una amplia gama de temas que incluyen género, metodologías de evaluación rápida, trabajo infantil, actividad laboral, fertilidad, pobreza y salario vital. Es un destacado experto en salarios vitales, socio fundador de la Global Living Wage Coalition, y junto con Martha Anker es coautor o supervisor de más de 30 estudios de salarios vitales. Desarrolló la metodología Anker para medir los salarios vitales que se utiliza en este informe, y es coautor del libro *Living Wages Around the World*.

Martha Anker es una consultora independiente. Tiene una maestría en matemáticas de la Universidad de Michigan, Ann Arbor, EE. UU. Se retiró de la Organización Mundial de la Salud después de 25 años donde fue estadística aplicada. Estaba especialmente interesada en desarrollar métodos de evaluación rápida para evaluaciones de salud e investigar la relación entre el género y las enfermedades infecciosas propensas a las epidemias. Es autora de 8 libros y monografías y numerosos artículos y documentos incluidos en la autopsia verbal, metodologías de evaluación rápida, y el género y las enfermedades infecciosas. Desde que se retiró de la OMS, ha estado trabajando en salarios vitales e ingresos. Es socia fundadora de la Global Living Wage Coalition, y junto con Richard Anker coautor o supervisó más de 30 estudios de salario vital. Desarrolló la metodología Anker

Informe sobre salarios vitales para las regiones bananeras de Colombia

para medir el salario vital que se usa en este informe, y es coautor del libro Living Wages Around the World.

## RECONOCIMIENTOS

El desarrollo de este reporte sobre el salario vital no sería posible sin la ayuda y colaboración de un gran número de gente en Colombia y demás. Primero que nada, los autores quisieran agradecer a los financiadores de este proyecto, Fairtrade International y Global Living Wage Coalition, por iniciar este proyecto y dejarnos llevarlo a cabo. Alfredo Zabarain y José Fernando Marulanda de CLAC (Coordinadora Latinoamericana y del Caribe de Pequeños Productores y Trabajadores de Comercio Justo) organizaron nuestras visitas a pequeñas, medianas y grandes granjas bananeras en las regiones productoras de bananos de Magdalena, Guajira y Urabá.

Zuria Ariza Camargo amablemente nos facilitó y acompañó en todas nuestras reuniones con representantes de siete cooperativas certificadas por Fairtrade de pequeños productores de banano en el estado de Magdalena (EMBREBANCOOP, COOBAFRIO, COOBAMAG, ASOBANARCOOP, COOMULBANANO, COODEMAG) quienes colaboraron eficientemente en la organización de nuestras visitas a las granjas y hogares de algunos de sus 600 miembros.

En Guajira, el staff de la granja de bananos orgánicos, Don Marce, parte de la compañía de frutas Tecbaco, nos mostraron pacientemente cada paso del proceso de producción en una operación moderna a gran escala, e incluso prepararon presentaciones para responder a todas nuestras preguntas sobre los detalles concernientes a los salarios y los beneficios de los trabajadores bananeros. La fotografía en la portada es de su granja, cuando nos mostraban cómo se cosechaban y transportaban los bananos en equipos de tres personas.

En la región de Urabá, quisiéramos agradecer a la Asociación de Bananeros de Colombia por auspiciar una reunión inicial muy útil en conjunto con los productores y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Agropecuaria (SINTRAINAGRO). Gracias además a los productores que gentilmente nos invitaron a sus granjas, nos mostraron el negocio y nos dejaron entrevistar a sus trabajadores. Agradecimientos especiales a Alexander Burgos, Director Ejecutivo de la Corporación Rosalba Zapata Cardona, no solo por mostrarnos una impresionante granja bananera, Finca Madrigal, sino también por mostrarnos –y convencer incluso al más escéptico de nosotros– el impacto importante que tiene la prima de Fairtrade en el largo plazo, no solo para los trabajadores sino también para comunidades enteras.

Este trabajo ha sido beneficiado por la asistencia de Werner Hernani-Limarino, quien participó en todas las partes del trabajo de campo; Esteban Nina Baltazar de la Pontificia Universidad Javeriana, quien proveyó soporte técnico desde Bogotá y facilitó la interacción con el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); Wilbert Flinterman, Carla Veldhuyzen, Alfredo Zabarain, y Silvia Campos quienes proporcionaron sugerencias útiles a versiones preliminares de este estudio; y Daniel Bustillo Mac Lean y Juan Andrés Giussani, quienes tradujeron el estudio de inglés a español.

Finalmente, gracias a la retroalimentación muy constructiva de los dos talleres de validación con partes interesadas (“stakeholders”) en Rodadero y Carepa que se llevaron a cabo el mes de junio del 2019, y los tres “Webinarios” de validación realizado entre los meses de diciembre 2019 y enero 2020, obtuvimos información adicional que nos permitió hacer importantes mejoras a la actual versión del reporte.

# Estimación del salario vital

## Costa caribeña de Colombia

Contexto: Sector bananero

### PARTE 1. INTRODUCCIÓN

#### 1. ANTECEDENTES

Este informe estima el salario vital para las regiones bananeras de Colombia: Magdalena, Guajira y Urabá, localizadas en el Norte de Colombia, en la costa caribeña.

El concepto de un salario vital se refiere a un salario que permitiría a una familia trabajadora típica vivir una vida decente. Decencia incluye acceso a una dieta básica nutritiva en línea con las posibilidades y preferencias locales; acceso a viviendas que cumplan con estándares mínimos nacionales e internacionales; acceso a educación para niños hasta terminar secundaria; acceso a servicios de salud cuando necesario, y, finalmente, el salario vital debería ser suficiente para permitir que la familia viva junta, en lugar de que algún miembro tenga que migrar y vivir aparte para complementar los ingresos familiares.

Este estudio aplica la metodología desarrollada por Anker y Anker (2017). La metodología Anker ha ganado amplia aceptación entre diversos actores globalmente y ha sido usado para estimar salarios vitales en variados escenarios, como el área cafetalera de Minas Gerais en Brasil, la región bananera en el norte de la Republica Dominicana, la región peri-urbana cultivadora de flores y la región productora de pelotas de deporte del Noreste de Punjab en Paquistán<sup>1</sup>.

La mayor parte de estos estudios ha sido encargada por la Coalición Global de Salarios Vitales (GLWC por sus siglas en inglés), o sus miembros, que incluyen a Fairtrade International, GoodWeave International, Rainforest Alliance (RA), y Social Accountability International (SAI), en asociación con la Alianza ISEAL y Richard Anker y Martha Anker.

La misión compartida de la Coalición Global de Salarios Vitales consiste en proveer conocimiento consistente y de alta calidad sobre los niveles de salarios vitales, su implementación, y su impacto para que los accionistas de todo tipo puedan colaborar en un ambiente no competitivo hacia aumentos de salario globalmente.

---

<sup>1</sup> Todos los informes sobre salarios vitales en esta serie pueden ser descargados desde: <https://www.globallivingwage.org/>.



Este trabajo está diseñado para apoyar a la visión de GLWC: que trabajadores de todo el mundo puedan permitirse una vida decente para ellos y sus familias.

Este estudio particular fue posible gracias al generoso apoyo financiero de Fairtrade International.

Los principios generales de la metodología de Anker (Anker y Anker, 2017) son los siguientes:

- **Transparencia:** La metodología claramente establece los principios y suposiciones que están detrás de la estimación del salario vital, para que los lectores entiendan, y tengan la posibilidad de cuestionar, qué es lo que los trabajadores pueden permitirse con un salario vital, y cómo un salario vital es diferente del salario mínimo nacional y la línea de pobreza nacional.
- **Base Normativa:** La metodología estima el salario vital en base a estándares normativos para alimentos nutritivos, vivienda saludable, servicios de salud adecuados, y educación para los niños hasta terminar el nivel secundario.
- **Estimaciones de tiempo y lugar específicas:** Dado que el nivel de desarrollo, los costos de vida y los estándares de vida esperados varían no sólo a través del tiempo, pero también a través del espacio dentro de un país, la metodología requiere de estimaciones de salario vital específicas en tiempo y lugar.
- **Comparabilidad internacional:** Las estimaciones de salario vital son comparables entre países porque están basadas en los mismos principios en todas partes.
- **Costo práctico y modesto:** La metodología utiliza una mezcla juiciosa de análisis de datos secundarios, y una colección y análisis de datos primarios, los cuales resultan en estimaciones confiables a un costo modesto.
- **Comparación con salarios prevalentes:** La metodología también desarrolla principios y guías para medir salarios prevalentes para que sea posible compararlos con los salarios vitales y determinar las brechas entre los salarios prevalentes y un salario vital. Todas las formas de remuneración, incluidos beneficios en especie, son consideradas.
- **Los informes de salarios vitales son más que simplemente un número:** Los informes de salarios vitales no sólo reportan un número, pero también muestran un imagen sobre lo que significa vivir con menos de un salario vital, y cuáles serían los estándares de vida de los trabajadores si ganaran un salario vital. Este tipo de informes facilitan diálogos efectivos con las partes interesadas y diálogos de cadena de valor, y pretenden ayudar a mejorar las condiciones de la gente que llevan a cabo la parte más difícil del trabajo en la cadena de valor.

## 2. ESTIMACIÓN DEL SALARIO VITAL

**El salario vital bruto para las regiones bananeras en Colombia está estimado en COP 1,564,766 (USD 554) por mes y el salario líquido neto es COP 1,438,204 (USD 509).** Este valor fue calculado para mayo 2018, con un tipo de cambio de 2,824 COP/USD. Es importante aclarar que el tipo de cambio se ha modificado significativamente desde entonces, así que es mejor concentrarse en los valores reportados en Pesos Colombianos (COP) en vez de USD, ya que valores en COP son más estables desde el punto de vista de los trabajadores en Colombia. Dado que dos años han pasado desde que el trabajo en campo fue realizado, **el anexo al final del reporte presenta una actualización del salario vital para enero 2020.** Por ley trabajadores en Colombia recibe un subsidio de transporte de COP 88,111 por mes, y aguinaldo/prima, que corresponde a un mes adicional de pago por año, por lo que los trabajadores no necesitan recibir el salario bruto vital de 1,564,766 cada mes para ganar un salario vital. Trabajadores que adicionalmente cobran su cesantía cada año, correspondiendo al 14<sup>avo</sup> mes de pago), necesitan aún menos en salario líquido mensual.<sup>2</sup>

El salario vital cubre la región bananera de los estados de Magdalena, Guajira y Antioquia. Se refiere al salario de trabajadores agrícolas requerido para decencia para las familias que residen mayormente en capitales municipales (como Ciénaga, Sevilla, Apartadó, Turbo, Carepa y Chigorodó), y también en pueblos más pequeños, y algunos en áreas rurales. Se estima que el salario mensual bruto necesario para alcanzar estándares de vida básicos, pero decentes es de COP 1,564,766. Éste es el salario necesario para una familia típica de 1.61 trabajadores a tiempo completo y dos niños para pagar una dieta nutricional, vivienda decente, servicios de salud, educación, vestimenta y otros gastos esenciales.

En promedio, los salarios que actualmente reciben los trabajadores en el sector bananero en Colombia están cerca del salario vital estimado, especialmente los trabajadores trabajando bajo el convenio colectivo firmado entre el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Agropecuaria (Sintrainagro) y la Asociación de Bananeros de Colombia (AUGURA). Sin embargo, dado que se paga los trabajadores por tareas cumplidos, y no por tiempo trabajado, puede haber variación importante en ingresos diarios entre fincas, entre trabajadores, e incluso entre días para el mismo trabajador. Los trabajadores que no están sindicalizados probablemente ganan menos que los sindicalizados, aunque es difícil saber

---

<sup>2</sup> Hay una diferencia en opiniones entre actores acerca de si la mayoría de los trabajadores logran acceder a todo su beneficio de cesantía cada año o no. El acceso depende del tipo de contrato. Trabajadores con contratos de corto plazo (menos de 1 año) reciben su cesantía directamente al terminar el trabajo. En cambio, trabajadores con contratos sin fecha de terminación no reciben cesantía directamente, sino el dinero está depositado en un fondo individual de cesantías en febrero de cada año y los fondos solamente pueden ser retirados para inversiones de vivienda o educación superior, o a la terminación del empleo.

con precisión la diferencia, dado que no hay muchos datos sobre los que trabajan fuera del convenio colectivo.

Aparte de ya ganar cerca de un salario vital, los trabajadores bananeros sindicalizados en Colombia también disfrutaban de altos niveles de seguridad laboral. Dado que los bananos se cosechan todas las semanas del año, la carga de trabajo es bastante constante durante el año, y casi todos los trabajadores tienen contratos indefinidos y hacen contribuciones obligatorias a los sistemas de salud y pensiones. Muchos de los trabajadores con los que hablábamos habían trabajado para la misma granja bananera durante más de una década<sup>3</sup>, y esta estabilidad laboral, combinada con un salario muy cercano al salario vital, significa que prácticamente todas las familias de trabajadores bananeros ahora tienen una vivienda digna, disfrutaban de una dieta nutritiva y variada, tienen a sus hijos en la escuela o universidad, y tienen acceso a servicios de salud.

Los pequeños productores independientes de bananos que visitamos en la región de Santa Marta consideraron que estaban en mejores condiciones que los trabajadores bananeros, ganando al menos los mismos ingresos, pero con más flexibilidad. Por lo tanto, es posible que estén cerca de ganar un ingreso vital. Sin embargo, no hicimos la investigación y los cálculos necesarios sobre sus ingresos netos actuales para establecer la brecha hasta un ingreso vital. Es muy probable que su impresión de ganar lo suficiente como para mantener un nivel de vida vital para su familia, no toma en cuenta algunos de los costos de producción, como insumos agrícolas, construcción y mantenimiento de la infraestructura productiva y el valor de su tierra. Habría que añadir todos estos costos a los COP 2,519,273 (es decir, 1,519,273 por trabajador a tiempo completo x 1.61 trabajadores a tiempo completo, suponiendo que no hubiera otros ingresos) necesarios para cubrir los gastos de subsistencia de la familia.

### 3. CONTEXTO

Colombia es el quinto mayor exportador de bananos del mundo (después de Ecuador, Filipinas, Guatemala y Costa Rica), exportando 1.75 millones de toneladas de bananos en 2018 (FAO, 2019) de un valor total de USD 869 millones (AUGURA, 2019). En Colombia, aproximadamente 50,000 hectáreas son cultivadas con bananos para exportación, generando 35,000 empleos directos y 120,000 empleos indirectos (AUGURA, 2019).

---

<sup>3</sup> En la granja bananera más grande de Colombia, Bananeras de Urabá S.A., el trabajador promedio había trabajado allí durante 11 años, y el trabajador que había estado allí por más tiempo, había estado allí durante 27 años. No es una industria juvenil, y su mayor desafío es asegurar trabajadores en el futuro, ya que la generación más joven generalmente no está interesada en trabajar como trabajadores bananeros.

Los bananos de exportación de Colombia se cultivan en solo tres estados a lo largo de la costa del Caribe. Según el último censo agropecuario (Colombia, 2014), la producción de bananos de exportación se distribuye de la siguiente manera en los tres estados:

*Tabla 1: Extensión y producción de bananos de exportación en Colombia, 2013*

<b>Región</b>	<b>Número de hectáreas con bananos de exportación</b>	<b>Toneladas de bananos de exportación producidos</b>	<b>Rendimiento promedio (toneladas por hectárea)</b>
Antioquia (Región de Urabá)	34,011	1,209,148	35.6
Magdalena (Región de Santa Marta)	14,076	446,670	31.7
Guajira	1,856	55,568	29.9

*Fuente:* Censo agropecuario 2014 (Colombia, 2014).

La producción de bananos de exportación en Colombia comenzó en el estado de Magdalena a fines del siglo XIX con grandes inversiones realizadas por la United Fruit Company (UFCO) en plantaciones de bananos, vías férreas, instalaciones portuarias y barcos de vapor. UFCO tuvo tanto éxito y exigió tantos trabajadores bananeros que la gente emigró a esta región de Colombia, anteriormente abandonada, en busca de trabajo con la compañía internacional, y la ciudad portuaria de Santa Marta experimentó un importante auge económico impulsado por el negocio bananero (Bucheli, 2005).

Los trabajadores bananeros de Magdalena comenzaron gradualmente a sindicalizarse y exigir mejores condiciones de trabajo y salarios. Hubo frecuentes huelgas, y una de ellas llevó a la infame Masacre de Bananos en Ciénaga en 1928, cuando el gobierno colombiano, para evitar una amenaza de intervención militar por parte de los Estados Unidos, abrió fuego contra los trabajadores bananeros y sus familias y mató a varias personas. Los años siguientes vieron importantes reformas sociales que mejoraron gradualmente las condiciones de los trabajadores (Bucheli, 2005).

**Cinco datos curiosos sobre los bananos:**

- Los bananos son la fruta más popular del mundo.
- Cada año se consumen más de 100 mil millones de bananos en todo el mundo.
- La palabra banano proviene de la palabra árabe "banan", que significa dedo.
- La planta de banano no es un árbol; es la hierba más grande del mundo.
- El interior de una piel de banano se puede usar para calmar la picadura de un mosquito.

*Fuente:* BananaLink  
(<http://www.bananalink.org.uk/all-about-bananas>).

Después de la crisis producida por la Segunda Guerra Mundial, y debido a la creciente presión de los sindicatos de trabajadores,

un clima político cambiante y los cambios tecnológicos que implicaban que la integración vertical sea menos importante, UFCO decidió vender gradualmente sus propiedades (y problemas laborales) en la región de Santa Marta, y en cambio se centraron en la comercialización de los bananos. Para asegurar un suministro suficiente, convencieron a las élites locales en el estado de Antioquia para que invirtieran en plantaciones de banano en la remota región de Urabá, cubierta de selva, cerca de la frontera con Panamá, que pronto se convirtió en una de las regiones de cultivo de banano más importantes del mundo (Bucheli, 2005).

De esta manera, Urabá se ha convertido en la región de cultivo de banano dominante en Colombia, empleando a unos 19 mil trabajadores bananeros, la mayoría de los cuales viven en la ciudad de Apartadó, y el resto en ciudades vecinas, como Turbo, Carepa y Chigorodó.

Mientras que Urabá está dominada por plantaciones bananeras medianas y grandes con trabajadores contratados, Magdalena también alberga un gran número de pequeños productores independientes de bananos unidos en varias cooperativas.

La adición más reciente a las regiones de cultivo de bananos en Colombia es la región costera de Guajira, cerca de Magdalena. El clima es algo más seco, lo que presenta un problema para un cultivo tan exigente con el agua, pero la ventaja es que está fuera del alcance normal del hongo Sigatoka, que afecta a las otras dos regiones productoras y requiere fumigación frecuente con fungicidas. Esto significa que se puede cultivar bananos orgánicos en Guajira, satisfaciendo una demanda en rápido crecimiento, especialmente en Europa.

---

### **3.1 Diferencias y similitudes regionales**

Durante el trabajo de campo para este informe, visitamos las tres regiones y observamos claras diferencias en los métodos de producción. En Santa Marta, visitamos productores independientes de bananos de seis cooperativas de exportación de bananos diferentes con certificación de Fairtrade (EMBREBANCOOP, COOBAFRIO, COOBAMAG, ASOBANARCOOP, COOMULBANANO, COODEMAG). Estas fueron todas pequeñas empresas familiares, cada una con solo unas pocas hectáreas de banano y una pequeña planta de procesamiento para limpiar y empaquetar los bananos. Los bananos solo se cosechaban una vez a la semana en estos establecimientos, lo que significaba que la planta de procesamiento solo se usaba un día por semana, y en las fincas más pequeñas solo unas pocas horas por semana. El trabajo fue provisto principalmente por miembros de la familia, con quizás un poco de ayuda extra contratada para el día de la cosecha.

La mayoría de los pequeños productores habían heredado sus tierras, y la producción de banano era una tradición familiar para ellos. Una tradición amenazada, sin embargo, por varias razones. Primero, la generación más joven a menudo tiene diferentes aspiraciones, y

cuando los padres productores de banano se jubilan o mueren, la generación más joven puede preferir vender la tierra y mudarse a la ciudad. En segundo lugar, los productores a gran escala en la región intentan consolidar y expandir sus negocios comprando tierras de pequeños productores, ofreciendo precios altamente atractivos. Muy pocos de los productores a pequeña escala que conocimos sintieron que podían comprar más tierras y, por lo tanto, quedaron operando a una escala ineficientemente pequeña, con instalaciones de procesamiento muy infrautilizadas. Las primas de Fairtrade actualmente ayudan a estas pequeñas empresas familiares a ser más viables, pero no hay garantías de que las primas de Fairtrade puedan mantenerse a lo largo del tiempo.

En contraste con los pequeños propietarios de Santa Marta, las regiones de Guajira y Urabá están dominadas por fincas de banano de mediana a gran escala con cientos de trabajadores contratados, y plantas de procesamiento que operan alrededor de 48 horas por semana. Las granjas en Guajira se han especializado en la producción de bananos orgánicos, ya que no sufren del hongo Sigatoka. Esto explica los menores rendimientos por hectárea que se muestran en la Tabla 1, pero esto se compensa con los precios más altos recibidos por los bananos ecológicos.

La foto 1 contrasta las plantas de procesamiento a pequeña escala de empresas familiares en el área de Santa Marta (fila superior) con las plantas de procesamiento a gran escala de Urabá y Guajira (fila inferior).

*Fotografía 1: Plantas de procesamiento de bananos de productores a pequeña escala (fila superior) y productores a gran escala (fila inferior)*



Fuente: Fotografías de los autores.

Si bien los métodos de producción eran bastante diferentes entre las regiones, encontramos diferencias mucho menores en las condiciones de vida y los costos de vida. Tanto en la región del Caribe (que incluye los estados de Magdalena y Guajira) como en el estado de Antioquia (que incluye la región de Urabá), más de tres cuartos de la población vive en capitales municipales, mientras que menos de un cuarto vive en ciudades más pequeñas y zonas rurales, según la encuesta de hogares 2016. Esta distribución entre las capitales municipales, otras áreas urbanas y rurales parecía ser similar para los trabajadores bananeros en ambas áreas. Así, la mayoría de los trabajadores bananeros viven en apartamentos o casas pequeñas en capitales municipales, como Santa Marta, Ciénaga, Sevilla, Apartadó, Carepa, Turbo y Chigorodó, y hacen sus compras en supermercados modernos, como Olímpica. Incluso la minoría que vive en áreas rurales, realiza la mayoría de sus compras en supermercados en capitales municipales, y ninguna tiene una producción significativa de alimentos en el hogar (aparte de los bananos y plátanos).

Estimamos los costos de alimentos y de vivienda por separado para las dos regiones, pero encontramos que las diferencias eran menores. También encontramos que el tamaño de una familia típica era cuatro en ambas regiones, y que el número de trabajadores

equivalentes a tiempo completo por hogar era similar en ambas regiones. Dado que todas las variables principales que intervienen en el cálculo del salario vital eran tan similares en todas las regiones, decidimos que era preferible calcular un salario vital para ambas regiones. Esta decisión fue reforzada por el hecho de que, para los gastos no relacionados con la alimentación y la vivienda, solo tuvimos acceso a los datos a nivel nacional y, por lo tanto, no pudimos estimarlos por separado por región.

Sin embargo, se debe tener en cuenta que la interpretación y el uso de la estimación del salario vital difieren entre los trabajadores asalariados y los pequeños productores independientes. Para los trabajadores, es el ingreso bruto que necesitan para pagar un nivel de vida decente, pero para los pequeños propietarios independientes, es el ingreso neto que necesitarían para costear un nivel de vida decente, después de haber pagado todos los costos operativos de la granja, incluidos mano de obra no familiar, riego, fumigación, fertilizantes, materiales, transporte y el valor del alquiler de la tierra y las instalaciones de producción.

Otra diferencia importante entre las regiones es el grado de sindicalización. En general, la tasa de sindicalización en Colombia es muy baja, con solamente 4.6% de todos los trabajadores siendo miembros de un sindicato.<sup>4</sup> Sin embargo, la tasa es más alta para trabajadores bananeros, y es excepcionalmente alta en la región de Urabá, donde casi todos los trabajadores bananeros son sindicalizados y trabajan bajo un acuerdo de negociación colectivo atractivo entre SINTRAINAGRO y AUGURA, asegurándoles salarios y condiciones de trabajo decente. En contraste, en la región de Santa Marta, menos de la mitad de los trabajadores son sindicalizados, sobre todo porque los empleadores en esta región tienen una actitud completamente diferente hacia la sindicalización, y a veces activamente desincentivan la sindicalización de los trabajadores. Esta situación de confrontación parece ser la regla en Colombia, mientras que el comportamiento altamente colaborativo observado en la región de Urabá durante las últimas dos décadas parece una excepción en el tiempo como en el espacio (Parras Rojas, 2012).

#### 4. CONCEPTO Y DEFINICIÓN DE UN SALARIO VITAL

La idea de un salario vital es que los trabajadores y sus familias deberían poder pagar un estilo de vida básico considerado decente por la sociedad en su nivel actual de desarrollo, sin tener que trabajar horas extras o migrar para complementar sus ingresos.

La definición de un salario vital aplicado por este estudio, así como por la Coalición Global de Salarios Vitales, es la siguiente:

---

<sup>4</sup> <https://www.dinero.com/edicion-impresa/la-grafica/articulo/46-es-la-tasa-de-sindicalizacion-en-colombia/223012>



Remuneración recibida por una semana laboral estándar por un trabajador en un lugar en particular suficiente para pagar un nivel de vida decente para el trabajador y su familia. Los elementos de un nivel de vida vital incluyen alimentos, agua, vivienda, educación, atención médica, transporte, vestimenta y otras necesidades esenciales, incluida la provisión de eventos inesperados (Coalición Global de Salarios Vitales, 2016).

La idea de un salario vital no es nueva, ni radical. La Constitución de la Organización Internacional del Trabajo (1919) establece que “La paz y la armonía en el mundo requieren la provisión de un salario vital”, y la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (1948) establece que “Todos los que trabajan tienen derecho a una remuneración justa y favorable que garantice para él y su familia una existencia merecedora de la dignidad humana.”<sup>5</sup>

## 5. CÓMO SE ESTIMA UN SALARIO VITAL

La Figura 2 a continuación ofrece una visión general de la metodología Anker utilizada para estimar el salario vital. Los principales pasos involucrados son los siguientes:

- **Determinar el tamaño y la composición de una familia de referencia en el área de interés.** Esto se hace utilizando información oficial de las últimas encuestas de hogares y salud realizadas por el Instituto Nacional de Estadística (DANE).
- **Estimar los costos de una dieta básica pero nutritiva para la familia de referencia.** Como los alimentos suelen ser el principal gasto para los trabajadores agrícolas, este paso recibe la mayor atención. Implica dos tareas principales: 1) desarrollar una dieta modelo, que cumpla con las recomendaciones internacionales sobre nutrición, pero que se adapte a las preferencias y posibilidades locales, y 2) estimar los costos de esta dieta, considerando las opciones de compra locales y los precios de los alimentos locales.
- **Estimar los costos de una vivienda digna para la familia de referencia.** Dado que la vivienda suele ser el segundo elemento de mayor gasto para las familias, este paso también es una prioridad. Los valores de alquiler para viviendas dignas se estimaron utilizando datos secundarios del Instituto Nacional de Estadística, que afortunadamente eran adecuados para este propósito.
- **Calcular los costos de todas las demás necesidades esenciales y eventos imprevistos.** Dado que los alimentos y la vivienda suelen ser los gastos principales

---

<sup>5</sup> Consulte Anker (2011) para ver más ejemplos de cómo las figuras históricas, los organismos internacionales, las ONG, los gobiernos y otros describen el concepto de salario vital.

en los países de ingresos bajos y medios, los gastos restantes se estiman simplemente como un recargo utilizando los datos de gastos de los hogares recopilados por el Instituto Nacional de Estadística.

- **Determinar el número de trabajadores por familia.** Este es un número entre uno y dos, dependiendo principalmente de las costumbres locales y las condiciones de empleo locales. El número se calcula a partir de la última encuesta oficial de hogares.
- **Estimar el Salario Vital Bruto,** teniendo en cuenta las deducciones de la nómina, los impuestos y los pagos en especie. Esto se hace utilizando información oficial sobre tramos de impuestos, así como muestras de información de nómina para diferentes tipos de trabajadores bananeros.

Figura 2: Componentes de una estimación del salario vital, pasando del costo de una vida básica, pero decente, al salario vital neto, y pasando del salario vital neto al salario vital bruto



Fuente: Anker y Anker (2017).

Las siguientes secciones proporcionan los detalles de estas estimaciones para el caso de las regiones productoras de banano en Colombia.

## PARTE II. COSTO DE UNA VIDA BÁSICA PERO DECENTE PARA UN/A TRABAJADOR/A Y SU FAMILIA

### 6. COSTOS DE ALIMENTOS

Los costos de los alimentos para una familia de referencia de dos adultos y dos niños se calcularon desarrollando primero una dieta modelo nutritiva y de bajo costo compatible con las preferencias de alimentos locales, y luego calculando el costo de esta dieta utilizando encuestas locales de precios de alimentos en los pueblos y ciudades donde los trabajadores de banano nos dijeron que usualmente compran.

**El costo estimado de la dieta modelo fue de COP 5,900 por persona por día o COP 717,833 por familia por mes. Esto corresponde a USD 2.09 por persona por día o USD 254 por familia por mes<sup>6</sup>.** Los detalles sobre cómo se llegó a estas estimaciones se proporcionan a continuación.

#### ***6.1 Principios generales de la dieta modelo del salario vital***

Una dieta modelo desarrollada de acuerdo con la metodología de Anker debe cumplir con las recomendaciones de la OMS / FAO sobre nutrición de la manera más económica posible, al mismo tiempo que sea aceptable y coherente con las preferencias y posibilidades locales de alimentos.

Específicamente, según Anker y Anker (2017), basado en lineamientos de OMS, una dieta modelo para un país de ingresos medios altos, como Colombia, debe cumplir con lo siguiente:

- La cantidad de calorías en la dieta modelo debe ser suficiente para cubrir las necesidades energéticas de los miembros de la familia.
- Aproximadamente el 13% de las calorías deben provenir de proteínas para un país de ingresos medios altos como Colombia.
- Se deben incluir algunos productos lácteos (que son ricos en calcio y proteínas de alta calidad) en la dieta, especialmente para los niños.
- 15-30% de las calorías deben provenir de las grasas.
- 55 a 75% de las calorías deben provenir de los carbohidratos.
- Se deben incluir 350 gramos de verduras y frutas por día en la dieta modelo para ayudar a proporcionar micronutrientes y minerales.

---

<sup>6</sup> El tipo de cambio usado en este estudio es 2824 COP/USD, correspondiendo a mediados de mayo 2018.

- Máximo 30 gramos de azúcar por persona por día.
- Alrededor de 30 gramos de aceite por persona por día.

---

## **6.2 Dieta modelo del salario vital**

El desarrollo de una dieta modelo comienza calculando el requerimiento promedio de calorías diarias por persona en el hogar de referencia de cuatro personas, que resultó ser 2,370 calorías por persona por día. Esto se encontró utilizando los siguientes supuestos: La altura promedio para las mujeres adultas en Colombia es de 155.2 cm y para los hombres de 167.6 cm.<sup>7</sup> Se asume que uno de los adultos tiene un Nivel de Actividad Física (NAF) vigoroso, debido a un trabajo agrícola duro, mientras que el otro adulto y los niños tienen un NAF moderado.

La dieta se desarrolló a través de un proceso iterativo, facilitado por los programas de Excel sobre los requisitos de calorías y la dieta modelo que forman parte de la metodología Anker y que están disponibles en el sitio web de Edward Elgar.<sup>8</sup>

Para elegir los principales alimentos que proporcionan estas calorías, comenzamos con la lista de 51 alimentos que utiliza el Instituto Nacional de Estadísticas (DANE) para hacer el seguimiento de la inflación, y los ordenamos por peso del gasto para los hogares de ingresos medios para identificar los alimentos más importantes. Luego, eliminamos los artículos llamados “Otras verduras”, “Otros mariscos” y otros “Otros”, así como las especies y condimentos, y los artículos que contribuyeron con menos del 0.05% del gasto total del hogar. Esto nos proporcionó la lista de los 26 alimentos más importantes de la dieta colombiana que se muestra en la Tabla 2.

Para obtener las cantidades iniciales de cada uno de esos alimentos, utilizamos la canasta básica de alimentos para áreas rurales que se encuentra en un informe que nos proporcionó el DANE para ese propósito específico (DNP y DANE, 2012). El informe solo indica la cantidad de calorías proporcionadas por cada alimento por persona por día (ver la Columna 3 de la Tabla 2), no cuántos gramos se consumieron. Pero el programa Excel de dieta modelo que forma parte de la metodología de Anker & Anker (2017), incluye una base de datos de contenido de calorías por cada 100 gramos de cada alimento, y con esta información podríamos calcular el número inicial de gramos consumidos por persona por día de cada

---

<sup>7</sup> La altura promedio para las mujeres fue calculada por el autor a partir de la encuesta de DHS de 2010 de mujeres de 15 a 49 años porque la encuesta de DHS de 2015 no midió la altura de las mujeres. Para los hombres, no se pudo encontrar una estimación en absoluto, por lo que utilizamos la proporción estándar de altura hombre / mujer de 1.08 para estimar la altura de los hombres sugerida en Anker & Anker (2017).

<sup>8</sup> <https://www.elgaronline.com/view/9781786431455/9781786431455.xml>.

uno de los principales alimentos que se consumen en Colombia (ver Columna 4 de la Tabla 2).

*Tabla 2: Los 26 alimentos más importantes en la dieta colombiana, según la encuesta nacional de ingresos y gastos 2006-2007*

Artículo básico	Gasto compartido para hogares con ingreso medio (1)	Calorías por día por persona proveído por cada artículo, según la Dieta Básica Rural (2)	Gramos consumidos por persona por día, según la Dieta Básica Rural (3)
Carne de vaca	2.28	72.9	39
Leche	1.57	16.2	27
Arroz	1.41	574.2	159
Pollo	1.24	22.5	10
Aceite vegetal	0.90	310.5	35
Pan	0.76	78.1	29
Huevos	0.67	51.1	36
Pescado	0.58	4.0	4
Cerdo	0.52	10.5	6
Queso (fresco)	0.51	6.1	2
Frijoles y lentejas	0.38	125.9	36
Papa	0.36	111.0	144
Azúcar	0.36	426.0	110
Café	0.28	6.4	-
Bananos	0.25	54.5	45
Chocolate	0.23	16.7	-
Pasta	0.22	58.7	16
Cebolla	0.18	6.2	16
Tomate	0.17	3.9	22
Arvejas	0.14	21.2	-
Cereales	0.11	20.4	-
Harina de maíz	0.10	29.1	8
Yuca	0.08	45.2	28
Zanahoria	0.06	4.2	-
Naranja	0.06	-	-
Banano	0.06	-	-

*Notas:* - significa que la información no está disponible en los documentos originales.

*Fuentes:* (1) Extraído del IPC para hogares de ingreso medio.

(2) Apéndice Tabla H1 de DNP y DANE (2012).

(3) Calculado utilizando los contenidos calóricos de cada alimento del programa Excel de dieta modelo Excel de Anker & Anker (2017).

Sin embargo, este es un promedio nacional, que no tiene en cuenta la variación regional en la disponibilidad y preferencias alimenticias. En las regiones de cultivo de bananos a lo largo de la costa caribeña de Colombia, hay dos hábitos alimenticios que son claramente distintos de las tierras altas del interior del país, donde vive la mayoría de las personas. La diferencia más importante es el alto consumo de bananos y plátanos verdes. Dado que estas regiones han tenido fácil acceso durante más de un siglo a los bananos verdes baratos, que fueron rechazados para la exportación, han desarrollado una variedad de platos basados en bananos verdes, y generalmente se consumen de una forma u otra en cada comida (ver Fotografía 2).

*Fotografía 2: Los bananos verdes y los plátanos verdes son ingredientes clave en la dieta de los trabajadores bananeros y otros habitantes de las regiones de cultivo de bananos de Colombia. Se sirven de muchas maneras diferentes, tales como: (a) cocidas y en puré (Cayeye); (b) rebanadas y fritas; (c) fritas y aplanadas (patacones); y (d) sopa.*



*Fuente:* Fotos de los autores y de Internet.

Los bananos verdes son nutricionalmente similares a los plátanos verdes, y se preparan de la misma manera (requiere cocción), mientras que son diferentes de los bananos maduros, que son menos ricos en almidón y más azucarados, y se pueden comer crudos. Por lo tanto, tiene sentido que la dieta modelo para esta región contenga menos papas (que es un alimento con alto contenido de almidón) y más bananos/plátanos verdes que el promedio nacional. La yuca es otra planta de almidón que se consume más comúnmente en la región del Caribe que en las tierras altas centrales de Colombia, por lo que sustituimos algunas de las papas con yuca.

La segunda diferencia en la región costera es que el pescado es más accesible y se come con más frecuencia que en el interior del país. Por lo tanto, aumentamos ligeramente la cantidad de pescado consumido en la dieta modelo para la región costera.

En contraste, el contenido de azúcar en la Dieta Básica Rural, de 110 gramos por persona por día, es casi cuatro veces el valor máximo recomendado por la OMS (30 gramos por persona por día), por lo que lo redujimos al máximo permitido por la OMS. Para incluir fuentes más nutritivas de las calorías faltantes, agregamos un poco de harina de maíz y queso fresco, ya que las arepas (tortillas gruesas de maíz, una especialidad colombiana) y el queso fresco rallado son complementos muy comunes de muchas comidas en la región. También agregamos más frijoles, ya que son una fuente excelente y barata de proteínas y calorías. Finalmente, aumentamos la cantidad de leche a una taza por día por niño.<sup>9</sup>

Para simplificar la dieta modelo, la metodología de Anker & Anker (2017) recomienda usar cantidades iguales de un puñado de frutas y verduras comunes para la dieta modelo. En realidad, las proporciones y combinaciones de frutas y verduras variarán y cambiarán a lo largo del año según las fluctuaciones estacionales de la oferta y los precios, pero se espera que las cinco frutas y verduras ayuden a capturar el costo promedio de obtener las vitaminas y micronutrientes necesarios de las frutas y verduras. Usando esta recomendación, terminamos incluyendo 59 gramos de cada una de las siguientes frutas y verduras: repollo, cebolla, tomate, naranja y bananos. Cuando se agrega a los 56 gramos de frijoles, cumplimos con el requisito de un total de 350 gramos de frutas, verduras y legumbres (excluyendo los plátanos verdes).

En una segunda ronda de ajustes para desarrollar nuestra dieta modelo, para hacer la dieta un poco más económica, sustituimos parte de la carne de vaca relativamente cara con pollo más barato.

---

<sup>9</sup> El consumo diario de leche o productos lácteos se recomienda en las pautas dietéticas basadas en alimentos para Colombia, consulte el enlace <http://www.fao.org/nutrition/education/food-based-dietary-guidelines/regions/countries/colombia/en/>.

La Tabla 3 muestra los contenidos detallados de nuestra dieta modelo y el costo promedio diario por persona. La Sección 6.3 a continuación proporciona detalles sobre cómo se establecieron los precios.

*Tabla 3: Los contenidos y costos de nuestra dieta modelo para las regiones bananeras de Colombia.*

<b>Alimentos</b>	<b>Gramos comestibles por persona por día</b>	<b>Gramos comprados por persona por día</b>	<b>Costo medio por kg (COP)</b>	<b>Costo promedio por persona por día (COP)</b>
Arroz	185	185	2,398	443
Harina de maíz	25	25	3,100	78
Pan (blanco)	25	25	6,993	175
Pasta	21	21	4,000	83
Papa	150	200	1,480	296
Yuca	50	60	1,600	95
Plátano verde	100	154	1,400	215
Frijoles	56	56	5,900	330
Leche	120	120	2,247	270
Queso	25	25	12,000	300
Huevo	38	43	5,333	229
Carne de vaca	24	25	15,100	378
Cerdo	12	16	11,522	184
Pollo	61	89	5,650	504
Pescado	24	24	10,750	261
Repollo	59	75	1,840	135
Cebolla	59	65	2,040	131
Tomate	59	65	3,250	210
Naranja	59	81	1,950	157
Banano	59	92	1,500	138
Aceite	34	34	4,163	142
Azúcar	30	30	2,200	66
Café	7	7	15,300	107
<b>El costo total de la dieta modelo excluyendo los costos adicionales indicados a continuación</b>				<b>4,929</b>
Porcentaje agregado para sal, especias, condimentos y salsas				2.7%
Porcentaje agregado por deterioro y desperdicio				4.0%
Porcentaje agregado para variedad				13.0%
<b>Costo total de la dieta modelo, incluidos los costos adicionales indicados anteriormente</b>				<b>5,900</b>

Fuente: Cálculos de los autores.



A los costos de los 22 ingredientes principales, agregamos 2.7% para especias, salsas, condimentos y sal<sup>10</sup>; 4% por desperdicio; y 13% para variedad, siguiendo las recomendaciones de la metodología Anker.

El resumen nutricional de esta dieta es el siguiente:

- 2,370 calorías
- 12.7% de proteínas
- 25.0% de grasas
- 62.3% de carbohidratos
- 350 gramos de frutas y verduras y legumbres al día
- 1 taza de leche por día para niños
- 30 gramos de azúcar por día
- 34 gramos de aceite por día.

Por lo tanto, cumple con todas las pautas nutricionales de la OMS / FAO enumeradas en la Sección 6.1.

### **6.2.1 *Deducir el valor del almuerzo escolar gratuito del costo de las comidas preparadas en casa***

Aunque se supone que hay un programa de almuerzo escolar en Colombia, la mayoría de los trabajadores que entrevistamos nos dijeron que el programa no está funcionando bien, y que los niños generalmente tienen que traer su propio almuerzo. Para estar en el lado seguro, no hacemos deducciones debido a los almuerzos escolares gratuitos.

---

### **6.3 *Precios de comida locales***

Según nuestras entrevistas con bananeros en Colombia, incluso los pequeños productores de bananos con sus propias tierras suelen comprar todos sus alimentos en un supermercado en la ciudad grande más cercana, ya que es la opción más barata y conveniente. Cultivar bananos para exportación es mucho más rentable que cultivar alimentos para consumo propio, por lo que prácticamente no hay producción propia, excepto tal vez frutas de algunos árboles viejos en la propiedad.

Por lo tanto, los precios de cada alimento en la dieta modelo (ver Tabla 2) se establecieron simplemente como el precio medio en una encuesta realizada en mayo de 2018 de 35 supermercados y tiendas locales importantes en ciudades y pueblos donde viven y compran los trabajadores bananeros. No encontramos diferencias sistemáticas entre los precios en

---

<sup>10</sup> Según el índice del IPC para Colombia, basado en la encuesta de gastos realizada en 2006-2007, la sal, las especias, los aderezos y los condimentos representan el 0,34% de todos los gastos de los hogares de ingresos medios, lo que corresponde al 2,7% del gasto en alimentos.

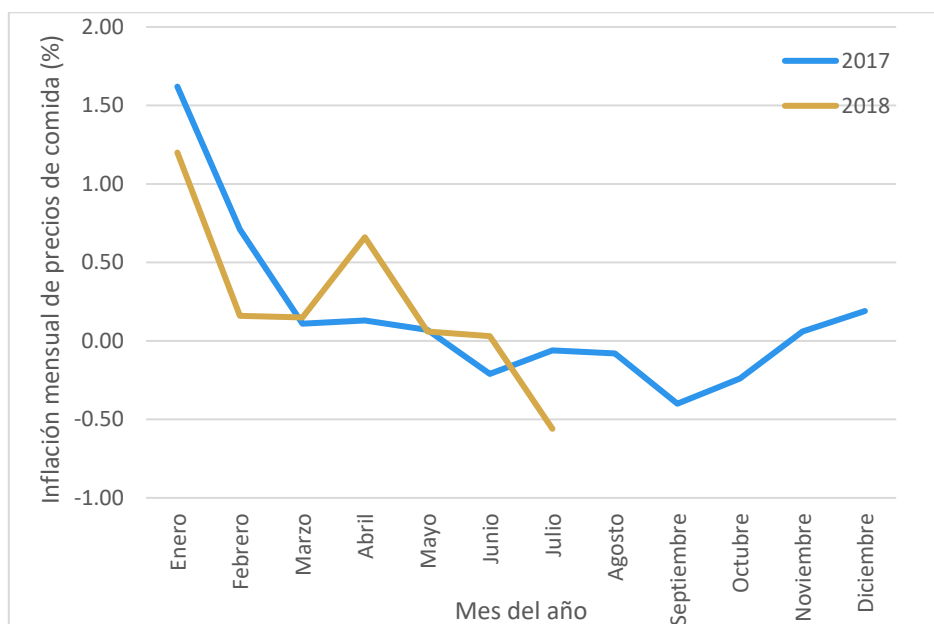
la región de Santa Marta y la región de Urabá, por lo que utilizamos los mismos precios para todos.

### 6.3.1 Estacionalidad en los precios de los alimentos.

Dado que realizamos nuestra encuesta de precios de alimentos en el mes de mayo de 2018, verificamos que los precios no sean inusualmente altos o inusualmente bajos en mayo debido a la variación estacional. Para ello, verificamos las variaciones mensuales en los precios de los alimentos reportadas por el DANE<sup>11</sup>. Desafortunadamente, solo pudimos encontrar datos para 2017 y 2018, pero sí sugieren alguna variación estacional en los precios de los alimentos (ver Figura 2).

Los precios de los alimentos parecen aumentar entre diciembre y abril, se estabilizan en mayo y luego comienzan a caer durante junio a octubre. Esto significa que los precios tienden a ser relativamente altos en mayo. Sin embargo, las diferencias son menores. En 2017, el nivel de precios de los alimentos en mayo fue solo medio por ciento más alto que el promedio de todo el año. Por lo tanto, decidimos aceptar nuestros precios de alimentos recaudados en mayo como representativos para todo el año.

Figura 2: Inflación mensual de precios de la comida en Colombia, enero 2017- julio 2017



Fuente: DANE: [Variación mensual del \(IPC\), por grupos de bienes y servicios / 2017 - 2018 \(julio\)](#)

<sup>11</sup> <http://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc>

## 7. COSTOS DE VIVIENDA

Los costos de vivienda para nuestro salario vital se estimaron sumando el valor de la renta (arrendamiento/alquiler imputado) de una vivienda básica aceptable y los costos de los servicios (agua, electricidad, combustible para cocinar y eliminación de desechos).

**Estimamos que los costos de vivienda decente para una familia de cuatro personas en las regiones de cultivo de bananos de Colombia ascienden a COP 338,880, compuesto por COP 254,160 para costos de alquiler y COP 84,720 para servicios. Esto corresponde a un total de USD 120 por mes por familia.** El resto de esta sección explica cómo hemos llegado a esta estimación mediante el uso de datos secundarios, pero primero describiremos nuestras impresiones de nuestras visitas a dos docenas de hogares de trabajadores bananeros tanto en la región de Santa Marta y en la región de Urabá.

Nuestras visitas a los hogares de los trabajadores bananeros y los pequeños productores de bananos indicaron que prácticamente todos ellos cumplen con los estándares nacionales e internacionales para viviendas básicas aceptables. La mayoría de los trabajadores bananeros viven en apartamentos modestos pero adecuados en las capitales municipales de las regiones productoras de bananos, especialmente Apartadó en la región de Urabá.

Una de las principales razones por las que casi todos los trabajadores bananeros que visitamos viven ahora en hogares decentes, es que el sindicato de trabajadores (SINTRAINAGRO) y el sindicato de empleadores (AUGURA) hace muchos años acordaron poner fin a las viviendas precarias en las fincas y, en su lugar, establecer un Fondo de Vivienda, con el objetivo de asegurar viviendas dignas y asequibles para los trabajadores bananeros en áreas urbanas, donde tendrían acceso a la educación, servicios de salud y otras ventajas de la vida urbana<sup>12</sup>.

Alrededor de dos tercios de los trabajadores bananeros han podido financiar sus apartamentos a través de préstamos para vivienda otorgados por este Fondo de Vivienda y muchos de los demás han obtenido préstamos para la mejora de la vivienda con el mismo Fondo<sup>13</sup>. Las primas de Fairtrade han fortalecido este proceso aún más, aportando fondos adicionales sustanciales para el desarrollo de urbanizaciones para trabajadores bananeros.

La Fotografía 3 muestra algunas casas típicas de trabajadores bananeros en áreas rurales, pueblos pequeños y capitales municipales. La gran mayoría de los trabajadores bananeros viven en capitales municipales, en apartamentos que han comprado con financiamiento del Fondo de Vivienda, y los pagos de los préstamos se deducen directamente de su salario

---

<sup>12</sup> <http://www.bananalink.org.uk/es/sintrainagro-%E2%80%93-una-historia-de-%C3%A9xito-colombiana>.

<sup>13</sup> <http://www.bananalink.org.uk/colombian-workers-and-producers-conclude-agreement-record-time>.

quincenal. La última foto es de una urbanización nueva en Apartadó, financiado a través de primas de Fairtrade.

*Fotografía 3: Hogares típicos de trabajadores bananeros en Colombia. La primera es rural, las siguientes dos son pequeñas ciudades y la última es urbana de Apartadó, donde viven muchos trabajadores bananeros en Colombia.*



*Fuente:* Fotografías de los autores.

Todas las casas de trabajadores bananeros que visitamos fueron modestas, pero decentes. Fueron construidos con materiales duraderos y cumplieron con los estándares mínimos. Tenían electricidad, agua potable, un inodoro conectado al sistema público de alcantarillado o un tanque séptico privado, y usualmente cocinaban dentro de la casa usando gas (por cañería o comprado en garrafas).

La Fotografía 4 muestra algunas cocinas típicas de bananeros. Son modestas y, a menudo, se encuentran en un rincón de la sala de estar, pero por lo general tienen agua potable, una estufa a gas y un refrigerador, por lo que cumplen fácilmente con los estándares internacionales mínimos de vivienda.

*Foto 4: Cocinas típicas en los hogares de trabajadores bananeros en Colombia*



Fuente: Fotografías de los autores.

El resto de esta sección explica primero cómo hemos determinado los estándares para viviendas básicas aceptables y luego se muestra cómo se calcularon los costos de alquiler a partir de la última encuesta de hogares realizada por la Oficina Nacional de Estadística en 2016.

### **7.1 Estándares para vivienda básica aceptable local**

El salario vital debe ser suficiente para cubrir los costos de alquiler de una vivienda que cumpla con los estándares internacionales mínimos de vivienda y los estándares nacionales.

Las normas internacionales se basan en los siguientes principios para una vivienda adecuada:

- Estructura duradera
- Espacio habitable suficiente
- Acceso a agua potable
- Acceso a sanitarios y lavabos sanitarios
- Iluminación adecuada
- Ventilación adecuada

- Almacenamiento adecuado de alimentos
- Separación de cuartos de animales.
- Protección contra el frío, la humedad, el calor, la lluvia, el viento u otras amenazas a la salud, peligros estructurales y vectores de enfermedades.

Como estándares nacionales, utilizamos los criterios aplicados en la metodología de Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) utilizada para estimar la línea de pobreza en Colombia (DANE, 1987). Tres de las dimensiones en la metodología de la NBI reflejan condiciones de vivienda inadecuadas debido al hacinamiento, falta de servicios básicos y materiales de construcción inadecuados.

La Tabla 4 a continuación tabula una serie de variables de calidad de vivienda relevantes para la región del Caribe y Antioquia (que abarca todas las regiones productoras de banano). Solo los hogares con 2-7 miembros están incluidos en los cálculos, ya que esta es la muestra que consideramos relevante para el cálculo del salario vital. Los promedios para cada región cubren capitales municipales, pueblos pequeños y áreas rurales en las proporciones reales encontradas en cada uno de los dos departamentos (ver la primera sección de la Tabla 4). Según nuestro trabajo de campo en la región, esta distribución en las áreas de residencia refleja aproximadamente la distribución de los trabajadores en el sector bananero.

Los tamaños de muestra son 2,514 hogares en la región del Caribe y 2,454 hogares en el departamento de Antioquia. La última columna de la Tabla 4 explica qué se considera adecuado según los estándares nacionales.

*Tabla 4: Condiciones de vivienda actuales basadas en la encuesta ENCV 2016*

<b>Características</b>	<b>Región Caribeña (%)</b>	<b>Antioquia (%)</b>	<b>Estándar aceptable según la metodología de Necesidades Básicas Insatisfechas de Colombia</b>
<b>Área de residencia</b>			
Capital Municipal	76.12	79.03	
Otra urbana	14.50	5.50	
Rural	9.38	15.47	
<b>Techo</b>			
Zinc/concreto/teja	97.29	98.12	Sólo la primera es considerada aceptable
Paja	2.61	1.01	
Desecho/otro inaceptable	0.11	0.87	
<b>Piso</b>			
Alfombra	0.22	0.30	Todas excepto la última son consideradas aceptables
Madera pulida/ Parquet	0.11	1.06	
Mármol	0.27	0.58	

Características	Región Caribeña (%)	Antioquia (%)	Estándar aceptable según la metodología de Necesidades Básicas Insatisfechas de Colombia
Ladrillos/ Azulejos	49.17	70.07	
Madera dura	0.72	1.15	
Cemento	39.50	23.86	
Tierra/ Otro inaceptable	10.01	2.99	
<b>Paredes exteriores</b>			
Cemento/Piedra/Ladrillo/ Madera pulida	89.33	90.32	Las primeras 5 categorías son consideradas aceptables según la metodología NBI
Adobe/bahareque con acabado	3.76	4.26	
Madera dura	3.10	3.93	
Material prefabricado	0.12	0.41	
Bahareque sin acabado	2.46	1.00	
Bambú/ Ramas	0.61	0.03	
Otro inaceptable	0.62	0.05	
<b>Electricidad</b>			
Sí	98.09	99.78	Electricidad requerida
No	1.91	0.22	
<b>Agua canalizada (Acueducto)</b>			
Yes	83.18	92.42	Agua canalizada requerida
No	16.82	7.58	
<b>Instalaciones sanitarias</b>			
Inodoro o letrina	93.94	98.40	Cualquier clase de inodoro o letrina conectado a un sistema de desagüe o tanque séptico es aceptable. Nada es inaceptable
Nada	6.06	1.60	
<b>Número de habitaciones</b>			
1	3.86	3.14	La metodología NBI no especifica un número mínimo de habitaciones, aunque sí el número de personas por habitación
2	13.98	11.98	
3	36.31	31.87	
4	31.70	30.89	
5+	14.15	22.12	
<b>Número de personas por habitación</b>			
0 a 2	92.96	95.58	Según la metodología NBI, el hogar no debería tener más de 3 personas por habitación
Entre 2 a 3	4.76	3.04	
Más de 3	2.28	1.38	
<b>Bienes de consumo duraderos</b>			

Características	Región Caribeña (%)	Antioquia (%)	Estándar aceptable según la metodología de Necesidades Básicas Insatisfechas de Colombia
Máquina lavarropa	60.21	75.76	La metodología NBI no incluye estos artículos
Refrigerador	80.75	94.78	
Calefacción	0.78	41.11	
Conexión a Internet	34.08	55.07	
<b>Desastres sufridos en los últimos 12 meses</b>			
Inundaciones	8.02	4.37	La metodología NBI no incluye estos artículos
Deslizamientos de tierra	0.95	0.68	

*Notas:* La muestra se limitó a hogares en el Caribe y la región de Antioquia, y además se limitó a incluir solo hogares con 2-7 miembros. Todos los cálculos en esta tabla se realizan utilizando las ponderaciones analíticas proporcionadas por el Instituto Nacional de Estadística (FEX\_C), para corregir el muestreo no proporcional de la encuesta.

*Fuente:* Cálculos de los autores basados en la encuesta ENCV 2016.

Como se puede ver en esta tabla, la Región del Caribe (que abarca las áreas productoras de banano en el departamento de Magdalena) muestra una calidad de vivienda sistemáticamente más baja que el departamento de Antioquia (que abarca las regiones productoras de banano de Urabá).

Sin embargo, en general, la calidad de la vivienda es bastante buena. El mayor problema es la falta de agua corriente, que afecta a alrededor del 17% de los hogares en la región del Caribe y, en menor medida, a la falta de servicios sanitarios (6% de los hogares en la región del Caribe).

En la Tabla 5 combinamos los estándares mínimos nacionales e internacionales para desarrollar un estándar de vivienda mínimo específico para nuestra área de estudio.

*Tabla 5: Estándar de vivienda para el área de estudio, que cumple con los requisitos mínimos internacionales y los estándares nacionales de acuerdo con la metodología de Necesidades Básicas Insatisfechas*

Características de viviendas	Requerimientos mínimos internacionales	Estándares de Vivienda para el área de estudio
<b>Materiales</b>		
Paredes	Material durable que provea protección de los elementos	Material durable que provea protección de los elementos (Madera dura y adobe/bahareque sin acabado es inaceptable)
Techo	Material durable sin fugas	Material durable sin fugas (Paja no es aceptable)



Piso	Material durable	Material durable (Tierra no es aceptable)
<b>Comodidades</b>		
Inodoro	Al menos letrina de pozo con losa.	Inodoro o letrina conectado a alcantarillado o fosa séptica.
Agua	Agua segura no lejos de casa (máximo 30 minutos de recolección por día)	Agua canalizada en la propiedad
Electricidad	Generalmente sí, pero no requerida si no es común en el área de estudio	Electricidad requerida
<b>Ventilación e Iluminación</b>		
Calidad de la ventilación	Buena ventilación. Especialmente importante cuando se cocina adentro	Buena ventilación dado que se cocina adentro
Iluminación	Adecuada	Iluminación eléctrica requerida
Número de ventanas	Suficiente para iluminación adecuada y ventilación	Suficiente para iluminación adecuada y ventilación
<b>Espacio habitable</b>		
Número de metros cuadrados de espacio habitable	≥30 m <sup>2</sup> (aumenta con crecimiento económico)	Al menos 48 m <sup>2</sup> para una familia de cuatro personas, dado que Colombia es un país de ingresos medios altos
Número de habitaciones	≤ 2 personas por habitación sin contar cocina ni baño	≤ 2 personas por habitación sin contar cocina ni baño
Localización de la cocina	Si la cocina está dentro de la casa, se necesita ventilación adecuada para cocinar	Cocina dentro de la casa, con buena ventilación
<b>Condición</b>	En buen estado de reparación	En buen estado de reparación
<b>Ambiente</b>	No es un tugurio. No hay peligros en el sitio tales como: contaminación industrial, peligro de deslizamientos de tierra, zona de inundación	No es un tugurio y no hay peligros obvios en el sitio

Fuente: Elaboración propia de los autores

## 7.2 Valor de renta de una vivienda básica aceptable

Con el fin de determinar el valor de renta para viviendas básicas aceptables en las regiones productoras de banano de Colombia, combinamos el análisis de la encuesta de hogares de 2016 realizada por el Instituto Nacional de Estadística con nuestras propias evaluaciones rápidas en el campo. La encuesta oficial cubrió casi 5,000 viviendas unifamiliares en las regiones relevantes, mientras que visitamos solo a unas 25 familias, por lo que los datos oficiales son obviamente mucho más confiables y, por lo tanto, se utilizan para nuestros cálculos de la renta.

A partir de la encuesta de hogares de 2016, elegimos un subconjunto de casas para el análisis basado en las siguientes restricciones:

- Hogares ubicados en la región del Caribe o en el departamento de Antioquia
- Hogares con dos a siete miembros (excluyendo hogares unipersonales y hogares multifamiliares)
- Casas con una renta imputada entre USD 10 y USD 150 por mes (menos de USD 10 se considera claramente poco realista para cualquier tipo de vivienda, y nuestro trabajo de campo indicó que USD 150 era claramente suficiente para una vivienda digna).

Para esta submuestra de 2,958 hogares, analizamos el cumplimiento de los requisitos mínimos en las siguientes siete dimensiones de vivienda digna (de acuerdo con los estándares explicados en la Tabla 5):

- Paredes exteriores satisfactorias
- Techo satisfactorio
- Piso satisfactorio
- Acceso a agua satisfactorio
- Instalación sanitaria satisfactorio
- Electricidad satisfactoria
- Suficientes habitaciones (no más de 4 personas por dormitorio<sup>14</sup>)

Las tablas 6 y 7 muestran los resultados para la región del Caribe y Antioquia, respectivamente. En la Tabla 6, podemos ver que tenemos una muestra de 1,669 casas modestas<sup>15</sup> con 2-7 habitantes en la región del Caribe, y que el valor medio de renta para estas es de USD 52 por mes. Un poco más de la mitad de estos cumplen con los requisitos mínimos en las siete dimensiones analizadas. La renta mediana para aquellos que cumplen con las siete dimensiones es de USD 69 por mes (COP 200,000), mientras que la renta mediana para las casas que cumplen solo con seis de las siete dimensiones es de USD 42 por mes. Típicamente, la dimensión que falta para este último es el acceso al agua.

---

<sup>14</sup> Esto incluye dormitorios, salas de estar y comedores, pero no se toman en cuenta cocinas, aseos, baños y depósitos de almacenamiento.

<sup>15</sup> Impusimos un límite de renta superior de USD 150 para asegurarnos de que solo incluimos casas modestas. Nuestro trabajo de campo indicó que era posible obtener una vivienda adecuada por menos de USD 150.

*Tabla 6: Alquiler estimado de casas en la región del Caribe según el cumplimiento de siete estándares mínimos (casas modestas con 2-7 habitantes)*

Número de dimensiones de una vivienda adecuada cumplido	Número de casas encuestadas en la encuesta ECMV 2016 <sup>1</sup>	% con paredes exteriores ok	% con techo ok	% con piso ok	% con acceso a agua ok	% con instalaciones sanitarias ok	% con electricidad ok	% con habitaciones suficientes	Renta mediana (USD/mes)
1	12	0%	33%	0%	0%	8%	17%	42%	31
2	29	7%	48%	0%	0%	3%	66%	76%	21
3	60	27%	62%	7%	15%	45%	80%	65%	24
4	105	43%	74%	23%	32%	64%	89%	75%	35
5	184	73%	87%	49%	38%	76%	89%	88%	35
6	419	97%	97%	86%	37%	92%	100%	89%	42
7	859	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	69
<b>Total</b>	<b>1669</b>	<b>87%</b>	<b>93%</b>	<b>81%</b>	<b>67%</b>	<b>89%</b>	<b>96%</b>	<b>92%</b>	<b>52</b>

Notas: <sup>1</sup> Solo incluyendo hogares con 2 a 7 miembros y renta entre USD 10 y 150 por mes.

Fuente: Cálculos de los autores basados en datos de la encuesta de hogares ENCV.

En la Tabla 7 podemos ver que tenemos una muestra de 1,289 hogares modestos con 2-7 habitantes en el departamento de Antioquia, y que el valor promedio de renta para estos es de USD 69 por mes. El 64% de estos cumplen con los requisitos mínimos en las siete dimensiones analizadas. La renta mediana para aquellos que cumplen con siete dimensiones también es de USD 69 por mes, mientras que la renta mediana para casas que cumplen con solo seis de las siete dimensiones es de USD 52 por mes. Como en la otra región, la última dimensión que falta es el acceso al agua.

*Tabla 7: Alquiler estimado de casas en el departamento de Antioquia por el cumplimiento de siete estándares mínimos (casas modestas con 2-7 habitantes)*

Número de dimensiones de una vivienda adecuada cumplido	Número de casas encuestadas en la encuesta ECMV 2016 <sup>1</sup>	% con paredes exteriores ok	% con techo ok	% con piso ok	% con acceso a agua ok	% con instalaciones sanitarias ok	% con electricidad ok	% con habitaciones suficientes	Renta mediana (USD/mes)
1	9	0%	11%	0%	0%	0%	88%	0%	28
2	21	0%	14%	0%	0%	5%	100%	81%	35
3	21	0%	33%	14%	19%	71%	100%	62%	35
4	60	8%	85%	30%	38%	75%	97%	67%	35
5	90	42%	91%	69%	43%	92%	99%	63%	35
6	262	80%	98%	94%	46%	98%	98%	85%	52
7	826	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	69
<b>Total</b>	<b>1289</b>	<b>84%</b>	<b>95%</b>	<b>90%</b>	<b>79%</b>	<b>95%</b>	<b>99%</b>	<b>91%</b>	<b>69</b>

Notas: <sup>1</sup> Solo incluyendo hogares con 2 a 7 miembros y renta entre USD 10 y 150 por mes.

Fuente: Cálculos de los autores basados en datos de la encuesta de hogares ENCV.

Dado que los valores de renta reportados se agrupan en torno a números redondos (más comúnmente COP 100,000; COP 150,000; COP 200,000; COP 250,000; COP 300,000, COP 350,000, COP 400,000 y COP 450,000 por mes), la mediana del valor de la renta en la tabla 7 es bastante sensible a nuestras elecciones de número de residentes y especialmente a los valores de corte de renta mínimos y máximos.

Por ello realizamos un análisis de sensibilidad. Dependiendo de los valores de corte superior e inferior, el valor mediano para las casas que cumplen con las siete dimensiones varía entre COP 200,000, COP 250,000 y COP 300,000. Teniendo en cuenta este análisis de sensibilidad, consideramos que un valor de COP 250,000 (USD 87) por mes es un valor razonable para ambas regiones del estudio. Este es el valor mediano, excluyendo las casas con el 20% más bajo (menos de COP 100,000) de los valores de alquiler informados, que probablemente sean deficientes de alguna manera, y el 20% más alto (COP 450,000+) de los valores de alquiler informados, que probablemente estén por encima de nuestra decencia básica estándar. Además, los dos valores de renta observados con mayor frecuencia son COP 200,000 y COP 300,000 con un 35% de los valores de alquiler estimados entre COP 200,000 y COP 300,000. Asimismo, nuestro trabajo de campo también confirma la razonabilidad de COP 250,000 (USD 87), encontramos pocos alquileres de COP 150,000 o menos por mes.

En realidad, muy pocos trabajadores bananeros alquilan su casa. Casi todos son dueños de casa. Pero existe una relación directa entre el valor de renta y el valor de la propiedad, y depende en parte de la tasa de interés. De acuerdo con la encuesta de hogares de 2016, la mayoría de las personas utilizan una tasa de interés entre el 6% y el 12%, al evaluar el valor de sus rentas y propiedades. El valor de la propiedad correspondiente a un pago hipotecario mensual de COP 250,000 para una hipoteca a 20 años a una tasa de interés del 12% estaría entre COP 20-25 millones. Estos fueron de hecho el tipo de valores de vivienda que encontramos en nuestra pequeña encuesta. Cuando se le preguntó a qué precio venderían su casa, el valor más comúnmente reportado fue de COP 20 millones. Esto aumenta nuestra confianza en que un valor de alquiler de COP 250,000 (USD 87) en 2016 es un valor razonable para un hogar decente en nuestras regiones de estudio, a pesar de que USD 87 parece barato para las áreas urbanas en un país de ingresos medios altos.

Para el propósito de nuestra estimación del salario vital, por lo tanto, elegimos **un costo de renta de vivienda básica decente para nuestra familia modelo de COP 250,000 en 2016, que correspondía a USD 87 por mes en 2016, pero que en mayo de 2018 corresponde a COP 254,160 (USD 90) después de ajustar por inflación.**

---

### ***7.3 Servicios públicos y otros gastos de vivienda***

Si bien la encuesta de hogares de 2016 incluyó la renta estimado para casi todos los hogares, no incluyó el gasto en servicios. Sin embargo, de la encuesta de gastos de 2006-2007,

sabemos que los servicios representan aproximadamente un tercio de los costos de renta, lo que implicaría costos de servicios de aproximadamente 84.720 COP (30 USD) por mes.

Este valor está confirmado por nuestra propia encuesta de vivienda, donde los valores típicos para el agua estaban en el rango de COP 5,000 a 15,000, los valores típicos para el gas (sin pagar por la conexión inicial) estaban en el rango de COP 15,000 a 30,000 y los valores típicos para la electricidad estaban en el rango de COP 35,000 - 70,000.

Por lo tanto, elegimos **costos de servicios de COP 84,720 (USD 30)** por mes para nuestros cálculos del salario vital.

## 8. COSTOS NO-ALIMENTARIOS Y NO RELACIONADOS CON LA VIVIENDA (NANV)

Si bien los alimentos y la vivienda representan la parte principal de los gastos de un hogar trabajador típico con un salario vital, también hay otros gastos esenciales que deberían permitirse. La salud y la educación se consideran derechos humanos, y las personas también deben gastar dinero en ropa, higiene personal, transporte, comunicaciones y ciertos bienes duraderos.

Mientras que los costos de alimentos y vivienda se estiman según los estándares normativos para una dieta nutritiva y los estándares de vivienda saludable, los costos no-alimentarios y no relacionados con la vivienda (NANV) se estiman como un recargo basado en una relación estimada de los costos NANV a los costos de alimentos según datos secundarios.

Se utilizó un enfoque de cuatro pasos para estimar los costos de NANV para el salario vital. Primero, utilizamos las ponderaciones muy detalladas del Índice de Precios al Consumidor (IPC) que el DANE ha calculado para hogares pobres, vulnerables, de clase media e ingresos altos en Colombia, según una encuesta de gastos de un año entero realizada en 2016-2017. En el Paso 2, ajustamos algunas de las categorías de gastos para que sean coherentes con la metodología de Anker (Anker y Anker, 2017). Básicamente, esto significa excluir los gastos que se consideran innecesarios para un salario vital (por ejemplo, tabaco y boletos de lotería), y mover parte de los gastos de comidas consumidas fuera del hogar a la categoría NANV porque contiene una parte de servicio. En el Paso 3, calculamos los costos de NANV para nuestro salario vital al multiplicar la relación ajustada de gasto NANV a Alimentos por el costo de la dieta modelo. El paso 4 de la metodología de Anker requiere una verificación posterior de gastos de educación y salud, para garantizar que haya suficientes fondos disponibles para estos elementos cruciales considerados derechos humanos. Afortunadamente, en Colombia, tanto la atención médica como la educación son públicas y en gran parte gratuitas, por lo que no fue necesario realizar ajustes.

En resumen, encontramos que los gastos NANV para las regiones productoras de bananos de Colombia son 1.60 veces los gastos en alimentos. Esta proporción no es inusual para las áreas predominantemente urbanas de un país de ingreso medio-alto (Anker & Anker, 2017).

Dado que los costos de alimentos se estimaron en COP 717,833 (USD 254) por mes por familia, una multiplicación con 1.60 significa que **los costos de NANV ascienden a COP 1,148,533 (USD 407) por mes por familia.**

El resto de la sección proporciona detalles sobre cómo se obtuvieron estas estimaciones.

### **8.1 Paso 1 de los cálculos de NANV**

Encuestas nacionales de ingresos y gastos son muy caros y se llevan a cabo aproximadamente una vez por década para entender cambios en los patrones de gasto y con esto actualizar los ponderadores en el Índice de Precios al Consumidor (IPC). Afortunadamente, se llevó a cabo una nueva Encuesta Nacional de Presupuesto de los Hogares (ENPH) durante 2016-2017, y los resultados fueron publicados justo a tiempo para ser incorporados en este informe.

Dado que las ponderaciones varían considerablemente según el nivel de ingresos, la Oficina Nacional de Estadísticas (DANE) ha calculado las ponderaciones del IPC para tres grupos de hogares: ingresos bajos, ingresos medios e ingresos altos, con un tercio de los hogares en cada grupo.

La versión 2019 del IPC incluye 443 artículos de gastos diferentes, pero en la Tabla 8 hemos agregado algunos de ellos en categorías más grandes, al mismo tiempo que se mantienen los detalles de algunos artículos específicos, necesarios para los ajustes en el Paso 2.

*Tabla 8: Ponderadores del IPC, por nivel de ingresos (2016-2017)*

<b>Gasto</b>	<b>Pobres</b>	<b>Vulnerables</b>	<b>Clase media</b>	<b>Ingresos altos</b>
Comida y bebidas no alcohólicas en casa	23.78	22.24	15.80	8.16
Comida afuera	7.22	8.13	9.35	9.69
Bebidas alcohólicas	1.57	1.69	1.57	1.49
Gastos de alquiler	31.67	27.94	25.50	22.49
Servicios básicos (agua, saneamiento, electricidad, gas, recojo de desechos)	8.49	8.39	7.63	7.94
Salud (incluyendo medicinas)	1.51	1.40	1.52	2.34
Educación (incluyendo material escolar)	1.64	1.74	4.29	6.55
Transporte privado	1.84	3.50	7.01	11.25
Transporte público	5.24	6.57	5.99	3.86
Tabaco	0.25	0.19	0.15	0.04
Todos los demás gastos	19.90	18.21	21.19	26.19
<b>Gasto total</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>

*Fuente:* Cálculos de los autores basados en las ponderaciones del IPC derivadas de la Encuesta Nacional de Presupuesto de Hogares, 2016-2017. <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/precios-y-costos/indice-de-precios-al-consumidor-ipc/ipc-actualizacion-metodologica-2019/ipc-ponderadores>

Como se esperaría, la Tabla 8 muestra que la proporción de gasto en alimentos disminuye según el nivel de ingresos. Los costos de alquiler también se reducen para mayores niveles de ingreso. Mientras que el gasto en alquiler es alto, según comparaciones internacionales<sup>16</sup>, esto no afecta nuestra estimación de gastos NANV, dado que los costos de vivienda se estiman de manera separada en la metodología Anker, basado en fuentes diferentes (ver sección anterior)<sup>17</sup>. Esto es una de las ventajas de la metodología Anker.

Sin embargo, el elemento que más varía según el grupo de ingresos es el transporte. El grupo de ingresos altos gasta 11.25% de su presupuesto en transporte privado. Hogares pobres gastan mucho menos en transporte privado (1.83%), pero gastan 5.24% de su presupuesto en transporte público. Esto es mucho menos que una década anterior, porque el gobierno colombiano ha implementado un sistema obligatorio de subsidios al transporte, exigiendo que los empleadores organizan transporte para sus empleados, y que pagan un subsidio de transporte. Para 2018, el salario mínimo se fijó en COP 781,242 por mes, mientras que el subsidio para el transporte se fijó en COP 88,211 (11.3% por encima del salario mínimo<sup>18</sup>). Este subsidio se toma en cuenta en el cálculo del salario vigente y del salario vital en la Sección 13.

---

## **8.2 Paso 2 de los cálculos de NANV**

Se necesitan algunos ajustes a estos patrones de gasto para calcular la relación NANV/alimento según la metodología Anker.

El primer ajuste es eliminar el consumo de tabaco (principalmente cigarrillos), ya que no es necesario ni deseable. Según el IPC, el consumo de tabaco en Colombia es muy limitado, alcanzando un máximo de 0,25% para el grupo más pobre y solo un 0,04% para el grupo de ingresos altos. Este gasto se traslada a una categoría de artículos eliminados.

El ajuste más importante es mover el alcohol, y la parte de servicio y beneficio de las comidas consumidos fuera de casa de la categoría de gasto en alimentos a la categoría

---

<sup>16</sup> Es posible que los valores altos para hogares pobres y vulnerables se debe al método de medir alquiler para familia que son dueños de sus casas. Piden a los dueños estimar el nivel de alquiler, si tendrían que alquilarla a otras personas.

<sup>17</sup> Los costos de alquiler para nuestro salario vital están basados en los datos de la encuesta a hogares EMCV 2016. Los costos son menores de lo que se implica por parte de las ponderaciones de los gastos de alquiler CPI.

<sup>18</sup> <https://www.bluradio.com/nacion/salario-minimo-en-2018-sera-de-781242-y-subsidio-de-transporte-de-88211-164643>

NANV. Hacemos esto porque estos gastos no son parte de la dieta modelo desarrollada en la Sección 6, pero tampoco queremos descartarlos por completo.

Según datos del IPC, las bebidas alcohólicas representan el 1.69% de los gastos para los hogares vulnerables, y un poco menos para las otras tres categorías de ingreso. Estos se trasladan del grupo de alimentos a la categoría NANV "Todos los demás gastos". Más importante es la parte que se gasta en comida para llevar y comidas y bebidas que se consumen fuera de la casa. Según el IPC, esto equivale a alrededor del 8% de los gastos totales de los hogares vulnerables, y alrededor de 9% del gasto total para la clase media. Parte de este gasto es de hecho para comida, pero parte es para servicios (como cocinar, lavar platos, servir) y otros costos (como alquiler y electricidad) y ganancias. Según Anker y Anker (2017), la proporción de alimentos constituye aproximadamente el 50% de los costos de las comidas fuera de casa en Costa Rica y otros países de ingresos medios, y adoptamos esta cifra para nuestros cálculos. Por lo tanto, transferimos la mitad de los alimentos comidos afuera a la categoría de NANV "Todos los demás gastos".

El ajuste final que hacemos es para vehículos privados, lo que no se considera necesario para la decencia. Siguiendo a Anker y Anker (2017), asumimos que las personas con un vehículo privado podrían ahorrar aproximadamente un 50% al cambiar de un vehículo privado al transporte público. Esto significa que transferimos la mitad del transporte privado a la categoría eliminada "Exceso de costos de vehículos privados".

El cuadro 9 muestra las cuotas de gasto ajustadas para los cuatro grupos de ingresos.



Tabla 9: Participaciones en gastos ajustados y ratios NANV/alimentos, por grupo de ingresos (2016-2017)

Gasto	Pobres	Vulnerables	Clase media	Ingresos altos
<b>Comida (en casa y la mitad de comida afuera)</b>	<b>27.39</b>	<b>26.31</b>	<b>20.48</b>	<b>13.01</b>
<b>Vivienda</b>	<b>40.16</b>	<b>36.33</b>	<b>33.13</b>	<b>30.43</b>
Gastos de alquiler	31.67	27.94	25.50	22.49
Costos de servicios básicos	8.49	8.39	7.63	7.94
<b>Gastos no-alimentarios y no relacionados con la vivienda (NANV)</b>	<b>31.28</b>	<b>35.43</b>	<b>42.74</b>	<b>50.90</b>
Mitad de comida afuera	3.61	4.07	4.68	4.85
Bebidas alcohólicas	1.57	1.69	1.57	1.49
Salud (incluyendo medicinas)	1.51	1.40	1.52	2.34
Educación (incluyendo material escolar)	1.64	1.74	4.29	6.55
Mitad de transporte privado	0.92	1.75	3.51	5.63
Transporte público	5.24	6.57	5.99	3.86
Todos los demás gastos	16.79	18.21	21.19	26.19
<b>Gastos eliminados</b>				
Cigarillos	0.25	0.19	0.15	0.04
Costo de exceso de un vehículo privado comparado a transporte público	0.92	1.75	3.51	5.63
<b>Ratio NANV/alimentos</b>	<b>1.14</b>	<b>1.35</b>	<b>2.09</b>	<b>3.91</b>

Fuente: Cálculos de los autores basados en las ponderaciones del IPC derivadas de la Encuesta Nacional de Presupuesto de los Hogares, 2016-2017.

Claramente, la relación NANV/alimentos varía bastante según el nivel de ingresos. Para la estimación del salario vital, deberíamos usar la proporción para familias que han alcanzado un nivel de vida decente, pero frugal. Esto significa que no debemos usar la proporción encontrada para hogares pobres. Sin embargo, no es obvio a priori, si debemos usar la categoría vulnerable o clase media, porque esto depende de sus definiciones. DANE usa límites definidos internacionalmente, medidos en dólares internacionales ajustados por la paridad de poder adquisitivo para sus definiciones (Lopez-Calva and Ortiz-Juarez, 2011). Hogares vulnerables tiene ingresos diarios per cápita entre 4 PPP\$ y 10 PPP\$, mientras que hogares de clase media tienen ingresos per cápita entre 10 PPP\$ y 50 PPP\$ (con 1 PPP\$ igual a COP 1411.59 en 2018 para el 2011 serie de PPP para consumo privado del Banco Mundial). Esto implica ingresos mensuales en el rango de COP 700,000 a COP 1,700,000 para hogares vulnerables con 4 miembros, y de COP 1,700,000 a 8,600,000 para hogares de clase media. Dado que los gastos totales para nuestra familia representativa de cuatro personas es por lo menos 2,100,000 (usando el ratio NANV/alimentos para el grupo vulnerable), queda claro que el grupo vulnerable no es apropiado para calcular gastos NANV para el salario vital, ya

que los ingresos son demasiados bajos. Al mismo tiempo, es también claro que no deberíamos usar el ratio de la clase media, ya que el rango de ingresos es demasiado alto. **Entonces decidimos usar un promedio ponderado de los ratios NANV/alimentos del grupo vulnerable (2/3) y clase media (1/3), dado que los ingresos del grupo vulnerable son más cerca de nuestros gastos familiares que los ingresos de la clase media. Este promedio ponderado es 1.60, y refleja los gastos NANV necesarios para hogares con ingresos cerca del salario digno estimado.**

## 9. EVALUACIONES POSTERIORES DE LOS COSTOS NO RELACIONADOS CON LOS ALIMENTOS Y NO RELACIONADOS CON LA VIVIENDA (NANV)

Según la Tabla 8, gastos en la atención médica representa menos del 2% del gasto de los hogares y gastos en la educación representa alrededor del 2-4% del gasto de los hogares vulnerables y de clase media. Estos son porcentajes bajos desde una perspectiva internacional, pero es consecuencia de que ambos se provee pública y gratuitamente en Colombia. El propósito de esta sección (Paso 4 de los cálculos de la NFNH) es verificar que este gasto indicado en los datos secundarios sea realmente suficiente para garantizar servicios decentes de atención médica y educación, ya que son considerados derechos humanos.

### **9.1 Evaluación posterior de los servicios de salud**

Con la Ley #100 de diciembre de 1993, Colombia dio un gran paso hacia un sistema de atención de salud universal. Según la última Encuesta de Demografía y Salud (2015), el 94.5% de la población está cubierta por el sistema de salud pública, y el porcentaje es similar entre hombres y mujeres, entre áreas rurales y urbanas, y entre hogares pobres y ricos (ENDS, 2015).

El sistema tiene dos modalidades: i) contributiva y ii) subsidiada. Los empleados, como los trabajadores bananeros, están en el sistema contributivo, lo que significa que un 4% de su salario se deduce y se paga al sistema de salud. El empleador paga un 8,5% adicional. Estas contribuciones relativamente altas de los empleadores y empleados a la atención de la salud se utilizan para subsidiar los servicios de salud para el resto de la población.

Debido a este sistema de atención de salud casi universal, los gastos adicionales limitados en salud (menos del 2% de los gastos de los hogares pobres, vulnerables y de clase media, según los ponderadores de gasto en el IPC) parecen realistas, y no encontramos razones para hacerle ajustes. Todos los trabajadores bananeros con los que hablamos estaban cubiertos por el sistema de atención médica pública, y algunos incluso tenían un seguro de salud privado adicional, que no es necesario, pero que brinda un servicio más conveniente con menos tiempo de espera.

Los resultados de este sistema universal de atención de salud son bastante buenos. Si bien el PIB per cápita de Colombia está ligeramente por debajo del promedio mundial, la mayoría de los indicadores de salud están muy por encima del promedio mundial. Más del 99% de los partos en Colombia son atendidos por personal calificado, en comparación con el 78.5% en el mundo. Por lo tanto, la tasa de mortalidad infantil es solo del 1.3% en Colombia en comparación con el 3.1% en el mundo y la tasa de mortalidad materna es de 64 por 100,000 nacidos vivos en Colombia en comparación con 216 en el mundo<sup>19</sup>.

A pesar de que la situación ha mejorado sustancialmente en los últimos años, Colombia todavía sufre de violencia. De acuerdo con los datos de la Carga Global de Enfermedades, la violencia interpersonal es la principal causa de muerte y discapacidad en Colombia, causando el 8.9% de todos los Años de Vida Ajustados por Discapacidad (AVAD) perdidos<sup>20</sup>. Sin embargo, la esperanza de vida en Colombia es de 76 años, en comparación con el promedio mundial de 74<sup>21</sup>.

---

## **9.2 Evaluación posterior de la educación**

El sistema educativo de Colombia ha mejorado considerablemente en las últimas dos décadas, tanto en términos de cantidad, calidad y equidad. Sin embargo, al igual que la mayoría de los sistemas educativos en América Latina, los estudiantes siguen teniendo un bajo rendimiento en comparación con los países de la OCDE y los países asiáticos. Los colombianos de 15 años tienen aproximadamente tres años de aprendizaje detrás del promedio de la OCDE, y el 41% de ellos ha repetido al menos un grado (OCDE, 2016).

El gasto gubernamental en educación ha aumentado sustancialmente, de 1.7% del PIB en 1980 a 4.5% en 2016. Aproximadamente el 80% de los estudiantes, tanto en la primaria como en la secundaria, asisten a la escuela pública<sup>22</sup>.

Según nuestras conversaciones con trabajadores bananeros, la educación inicial, primaria y secundaria es gratuita, con solo algunos gastos modestos relacionados con los uniformes escolares y los materiales escolares al comienzo del año escolar. Estos gastos son más que compensados por la transferencia condicional de efectivo que las familias con niños de 4 a 18 años reciben cada dos meses a través del programa *Más Familias en Acción*<sup>23</sup> si los niños asisten a la escuela.

Por lo tanto, el monto para educación de hogares vulnerables y de clase media incluidos en NANV es más que suficiente para cubrir los gastos de educación hasta terminar la

---

<sup>19</sup> Toda la información extraída de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial.

<sup>20</sup> <https://vizhub.healthdata.org/gbd-compare/>

<sup>21</sup> Toda la información extraída de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial.

<sup>22</sup> Según los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial para 2016.

<sup>23</sup> <http://www.dps.gov.co/que/fam/famacc/Paginas/default.aspx>.

secundaria, por lo que no es necesario realizar ningún ajuste para NANV. El gasto de 5 a 6% en educación que se encuentra en las ponderaciones del IPC se explica por los gastos de hogares de altos ingresos en educación privada y educación superior. El porcentaje para educación es solamente 1.6%, 1.7% y 4.3% para hogares pobres, vulnerables y de clase media. Entre los trabajadores bananeros, encontramos que consideraban que es importante enviar a sus hijos a la universidad y que no era raro que lo hicieran, y estas familias informaron que los gastos de la universidad eran un gasto importante. Por esa razón, muchas de las fincas de banano certificadas por Fairtrade tienen programas para ayudar a pagar los gastos de la universidad para los hijos de los trabajadores.

## 10. PROVISIÓN PARA EVENTOS INESPERADOS PARA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD

Los eventos y gastos imprevistos pueden llevar rápidamente a los trabajadores que viven en un estilo de vida básico a la pobreza y la deuda, de la que es difícil recuperarse. Por esta razón, es común al estimar un salario vital agregar un pequeño margen por encima del costo de la calidad de vida básica permitida por un salario vital. Sin ese margen, un salario vital no es sostenible (Anker y Anker, 2017).

La metodología de Anker y Anker (2017) recomienda agregar un 5% a los costos de vida para cubrir eventos inesperados. Usando este valor recomendado, agregamos **COP 110,262 (USD 39) por mes por familia para cubrir eventos inesperados y gastos discrecionales.**

## PARTE III. SALARIO VITAL PARA TRABAJADORES

### 11. TAMAÑO DE FAMILIA A SER MANTENIDA POR EL SALARIO VITAL

El salario vital es un concepto de familia, y por decencia, un salario vital debería ser suficiente para mantener a una familia en la ubicación donde trabajan. Mientras más grande la familia, se necesitaría un salario vital más alto para poder mantenerla (Anker y Anker, 2017).

En este informe hemos elegido **una familia de referencia de cuatro (dos adultos y dos niños)**. Esta elección se basa en tres piezas de información. Primero, dos hijos por mujer (resultando en una familia nuclear de 4 personas) es el tamaño mínimo de la familia nuclear requerido para sostener a una población a lo largo del tiempo y, por lo tanto, es el tamaño mínimo de referencia de la familia generalmente permitido por la metodología de Anker (Anker y Anker 2017).

En segundo lugar, según la Encuesta de Demografía y Salud de 2015, la tasa de fertilidad total en Colombia es 2.0. Es levemente menor en áreas urbanas (1.8) pero mayor que 2 en áreas rurales (2.6). Cae con el nivel de riqueza, siendo 2.3 para el segundo quintil y 1.9 para el mediano (2.8; 2.3; 1.9; 1.5; 1.3); y también cae con el nivel de educación de la mujer (3.0 para mujeres con educación primaria; 2.1 para mujeres con educación secundaria; y 1.6 con mujeres con más de educación secundaria). Al tomar en cuenta las tasas de mortalidad infantil bajas en Colombia (2.9% en Magdalena y 1.4% en Antioquia), que no tienen un efecto importante en las tasas de fertilidad total ajustados por mortalidad, esto indica un tamaño de la familia de referencia de 4 personas.

En tercer lugar, según la encuesta de hogares más reciente (2016), hogares con 3 o 4 personas son los más comunes en las regiones bananeras de Colombia (consulte la Tabla 10 abajo). Una vez que excluimos los hogares de una sola persona (que no son relevantes para el salario vital, que es un concepto de familia) y los hogares grandes con más de siete miembros (que probablemente son familias extendidas), encontramos un tamaño promedio del hogar que es ligeramente menores de cuatro en ambas regiones. En total, para las regiones productoras de banano, encontramos un tamaño promedio del hogar de 3.75 personas (consulte la Tabla 10 a continuación).

Tabla 10: Tamaño de los hogares en las regiones bananeras de Colombia

# de personas en el hogar	% de hogares		
	Caribe	Antioquia	Las dos regiones
1	10.52	14.33	12.12
2	14.82	19.25	16.68
3	21.76	24.82	23.04
4	22.34	22.43	22.38
5	14.12	10.26	12.5
6	7.44	5.51	6.63
7	4.45	1.38	3.16
8	2.21	0.79	1.62
9+	2.34	1.22	1.87
<b>Tamaño promedio de un hogar</b>	<b>3.83</b>	<b>3.29</b>	<b>3.61</b>
<b>Tamaño promedio de un hogar, excluyendo hogares de una persona y hogares de más de 7 miembros</b>	<b>3.89</b>	<b>3.55</b>	<b>3.75</b>

Fuente: Cálculos de los autores basados en la encuesta de hogares ENCV 2016.

Nota: Todos los cálculos en esta tabla se realizan utilizando los pesos analíticos proporcionados por DANE (FEX\_C), para corregir el muestreo no proporcional de la encuesta. Solo se incluye la región del Caribe y la región de Antioquia.

En su conjunto, esta información indica que el tamaño de nuestra familia de referencia es 4, especialmente considerando que esto es el tamaño necesario para asegurar que la población del área es sostenible a lo largo del tiempo.

Cabe señalar que, aunque usamos una familia de referencia que consiste en un padre, una madre y dos hijos para los cálculos del salario vital, en realidad las composiciones familiares en la región son a menudo mucho más variadas y complejas.

## 12. NÚMERO EQUIVALENTE DE TRABAJADORES A TIEMPO COMPLETO EN PROPORCIONAR APOYO EN LA FAMILIA

Dado que el salario vital es un concepto de familia, puede haber más de un asalariado en la familia, y los costos de un nivel de vida vital serían compartidos por estos trabajadores. Cuanto mayor sea el número de trabajadores equivalentes a tiempo completo en la familia, menor será el salario vital requerido.

Para nuestra familia de referencia de dos adultos y dos niños, seguimos la metodología de Anker & Anker (2017) y asumimos que un adulto de la familia trabaja a tiempo completo, que el cónyuge trabaja a tiempo parcial y que ninguno de los niños trabaja. Se supone que los niños menores de 18 años asisten a la escuela, y un salario vital debe ser suficiente para evitar el trabajo infantil.

Consideramos que el trabajo a tiempo completo es de 48 horas por semana, porque es el número más común de horas trabajadas en Colombia y también el máximo permitido por la ley<sup>24</sup>. Horas en exceso de eso, o fuera de las horas normales de trabajo (6 am a 10 pm) requieren pago de horas extras. Las 48 horas se trabajan generalmente entre el lunes y el viernes (10 horas por día de lunes a jueves y 8 horas el viernes). En la industria bananera en Colombia, el acuerdo de negociación salarial colectiva estipula que los trabajadores reciben un 25% de pago por tiempo extra si trabajan los sábados, y el 75% de pago por tiempo extra si trabajan los domingos.

Dado que se supone que un adulto de la familia trabaja a tiempo completo en una granja bananera, el principal desafío en esta sección es determinar cuánto trabaja el otro adulto. Según la metodología de Anker & Anker (2017), el análisis debe realizarse en hombres y mujeres en edad de trabajar (25-59 años), y debe tener en cuenta las tasas de participación en la fuerza laboral, las tasas de desempleo y las tasas de empleo a tiempo parcial.

La metodología de Anker nos obliga primero a calcular la proporción de trabajo equivalente a tiempo completo por adulto en edad de trabajar (P), que se define como:

$$\begin{aligned} & \textit{Proporción de trabajo equivalente a tiempo completo por adulto en edad de trabajar} \\ & \textit{principal} \\ & = \textit{adulto promedio TPFL} \\ & \times (1 - \textit{tasa de desempleo}) \\ & \times (1 - [\textit{tasa de empleo a tiempo parcial} \div 2]) \end{aligned}$$

donde TPFL es la Tasa de Participación en la Fuerza Laboral para personas en edad de trabajar (25-64). Esta proporción debe calcularse por separado para hombres y mujeres, y luego promediarse para obtener la proporción final. Utilizamos los datos de ILOSTAT para Colombia para 2017<sup>25</sup> (que se muestran en la Tabla 11) para calcular P para hombres y mujeres por separado, de la siguiente manera:

---

<sup>24</sup> <https://www.justlanded.com/english/Colombia/Colombia-Guide/Jobs/Legal-regulations-in-the-Colombian-job-market> and <https://tusalarario.org/colombia/Portada/ley-laboral/trabajo-y-salario/jornada-laboral>.

<sup>25</sup> [https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page21.jspx?\\_afLoop=13245](https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page21.jspx?_afLoop=13245)

$$P_{hombre} = 0.808 \times (1 - 0.069) \times (1 - 0.063/2) = 0.729$$

$$P_{mujer} = 0.577 \times (1 - 0.115) \times (1 - 0.105/2) = 0.484$$

$$P_{promedio} = (0.729 + 0.484) / 2 = 0.607 = 60.7\%$$

Suponiendo que un adulto en la familia trabaja a tiempo completo, y aplicando la proporción promedio al segundo adulto en la familia, encontramos que el número de trabajadores equivalentes a tiempo completo por familia es de 1.61.

Tabla 11: Datos de ILOSTAT para Colombia, 2017

	Nacional
<b>Tasa de participación de la fuerza laboral</b>	
Hombres 25+	80.8%
Mujeres 25+	57.7%
<b>Tasa de desempleo</b>	
Hombres 25+	6.9%
Mujeres 25+	11.5%
<b>Tasa de empleo a tiempo parcial<sup>1</sup></b>	
Hombre	6.3%
Mujer	10.5%

Notas: <sup>1</sup> Medido por el subempleo relacionado con el tiempo, determinado por tres condiciones: (i) dispuesto a trabajar más horas; (ii) disponible para trabajar más horas, y (iii) trabajar menos que las horas de tiempo completo. Esto subestima el empleo a tiempo parcial porque excluye a aquellos que no quieren trabajar más horas.

Fuente: ILOSTAT.

Esto, sin embargo, es un promedio nacional. Para explorar las posibles diferencias regionales, utilizamos la Encuesta de Hogares de 2016, que es lo suficientemente grande como para ser representativa de nuestras dos regiones de estudio (la región del Caribe, incluidas Magdalena y Guajira, y la región de Antioquia, incluida Urabá), para calcular directamente el promedio de horas trabajadas por semana para hombres y mujeres en edad de trabajar (25-59 años) que viven en hogares de 2 a 7 personas en nuestras dos regiones de estudio. Este promedio incluye personas que trabajan a tiempo completo (pero no horas extras<sup>26</sup>), personas que trabajan a tiempo parcial, personas que han decidido no trabajar por cualquier motivo (por ejemplo, cuidado familiar, cuidado infantil, trabajo doméstico o estudio), y las personas que están temporalmente desempleadas o no pueden trabajar en

[61190717589&\\_afWindowMode=0&\\_afWindowId=5ibx0s173\\_1#!%40%40%3F\\_afWindowId%3D5ibx0s173\\_1%26\\_afLoop%3D1324561190717589%26\\_afWindowMode%3D0%26\\_adf.ctrl-state%3D5ibx0s173\\_45.](#)

<sup>26</sup> Para las personas que trabajan más de 48 horas por semana, el número se redujo a 48, para ser coherente con la metodología de salario vital de Anker & Anker (2017), que asume que un salario vital se debe ganar dentro de las horas de trabajo normales, sin necesidad de horas extras.



el momento de la encuesta. Sin embargo, los datos solo incluyen las horas de trabajo para la ocupación principal, por lo que el número total de horas trabajadas se subestima ligeramente.

Según la encuesta de ENCV de 2016, los hombres en nuestras dos regiones de estudio trabajaron en promedio 37.9 horas por semana mientras que las mujeres trabajaron en promedio 17.7 horas por semana en su ocupación principal (excluyendo el tiempo de trabajo superior a 48 horas por semana). El promedio simple de los dos es de 27.8 horas por semana<sup>27</sup> (consulte la Tabla 12 a continuación).

Dada esta información, el número de trabajadores equivalentes a tiempo completo por familia en nuestras dos regiones de estudio se puede calcular como:

$$1 + \frac{27.8}{48} = 1.58$$

Como puede verse en la Tabla 12, existe una diferencia entre nuestras dos regiones de estudio (1.58 y 1.63). Las personas en la región del Caribe tienden a trabajar casi cuatro horas menos por semana que las personas en el estado de Antioquia. Pero la información del estado de Antioquia está fuertemente influenciada por la ciudad grande y moderna de Medellín, donde la gente tiende a trabajar más que en el resto del estado. Por lo tanto, las horas de trabajo primarias de la región de cultivo de banano en Urabá son probablemente más bajas que las 1.63 reportadas en la Tabla 12.

---

<sup>27</sup> Horas trabajadas normalmente en ocupación primaria.

*Tabla 12: Promedio de horas de trabajo por semana en la ocupación principal para personas en edad de trabajar (25-59 años) en las regiones productoras de banano en Colombia, y número implícito de trabajadores equivalentes a tiempo completo por familia*

Area	Promedio de horas por semana trabajadas por hombres y mujeres de 25 a 59 años en hogares de 2 a 7 personas en nuestras regiones de estudio			Número implícito de trabajadores equivalentes a tiempo completo por familia
	Hombres	Mujeres	Promedio	
<b>Ambas regiones de estudio</b>	<b>37.9</b>	<b>17.7</b>	<b>27.8</b>	<b>1.58</b>
- Caribe (Magdalena and Guajira)	36.3	16.1	26.2	1.55
- Antioquia (Urabá)	40.2	20.0	30.1	1.63

*Notas:* Horas trabajadas son horas usualmente trabajadas en la ocupación principal. Solamente se incluye hogares en las regiones Caribe y Antioquia, con 2-7 miembros. Se aplica los ponderadores (FEX\_C) proporcionados por DANE, para corregir el muestreo no-proporcional.

*Fuente:* Calculo de los autores en base a la ENCV 2016.

Combinando ambos análisis y considerando que los números en la Tabla 12 son un poco demasiado bajos, porque se omitieron los segundos trabajos, parece razonable elegir un valor de 1.61 trabajadores equivalentes a tiempo completo por familia para nuestra estimación de salario vital.

### 13. REMUNERACIÓN NETA REQUERIDA, TOMANDO EN CUENTA DEDUCCIONES OBLIGATORIAS

Las deducciones obligatorias de los salarios reducen la cantidad de pagos que reciben los trabajadores a domicilio. Estos deben tenerse en cuenta al calcular un salario vital, para garantizar que los trabajadores tengan ingresos netos suficientes para cubrir sus costos de vida.

En el caso de Colombia, las deducciones obligatorias son del 4% para el sistema de salud contributivo y del 4% para el sistema de pensiones. Además, los trabajadores que son miembros del sindicato laboral SINTRAINAGRO, pagan el 2% de su salario en contribuciones sindicales.

Los salarios de los trabajadores bananeros generalmente están muy por debajo del límite por el cual se debe pagar el impuesto a la renta. La Tabla 13 muestra los tramos de

impuestos para 2018. Mientras el salario vital sea inferior a COP 3,868,200 por mes, está exento del impuesto sobre la renta.

*Tabla 13: Impuesto sobre la renta para Colombia, 2018*

<b>Segmentos de ingreso en COP/mes</b>	<b>Tasa de impuesto</b>
0 a 3,868,200	0%
3,868,201 a 4,697,100	19%
4,697,101 a 11,328,300	28%
> 11,328,301	33%

*Fuente:* Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales (DIAN).

## 14. CÁLCULO DEL SALARIO VITAL NETO Y BRUTO

Con estos últimos datos, estamos listos para estimar los salarios vitales netos y brutos. La Tabla 14 es la tabla más importante de todo el informe, ya que resume el cálculo del salario vital.

Tabla 14: Cálculo del salario vital para los trabajadores bananeros en Colombia

	Moneda local (COP)	USD <sup>a</sup>
<b>PARTE I: Gastos familiares</b>		
<b>Costos de alimentos por mes para una familia referencial<sup>b</sup> (1)</b>	<b>717,833</b>	<b>254</b>
Costo promedio de alimentos por persona por día	5,900	2.09
<b>Costos de vivienda por mes (2)</b>	<b>338,880</b>	<b>120</b>
Alquiler por mes para vivienda aceptable	254,160	90
Costo de servicios por mes	84,720	30
<b>Costos no alimentarios y no relacionados con la vivienda (3)</b>	<b>1,148,533</b>	<b>407</b>
Estimaciones preliminares de costos NANV <sup>c</sup>	1,148,533	407
Ajuste posterior de salud	0	0
Ajuste posterior de educación	0	0
<b>Monto adicional (5%) para sostenibilidad y emergencias (4)</b>	<b>110,262</b>	<b>39</b>
<b>Costos de vida totales por mes para un estándar de vida básica pero decente para una familia referencial (5) [(5) = (1) +(2) +(3) +(4)]</b>	<b>2,315,509</b>	<b>820</b>
<b>PARTE II. SALARIO VITAL POR MES</b>		
<b>Salario vital por mes basado en el equivalente de 1.61 trabajadores a tiempo completo (6) [6= (5) /1.61]</b>	<b>1,438,204</b>	<b>509</b>
<b>Deducciones legales del pago (7)</b>	<b>126,562</b>	<b>45</b>
Contribuciones obligatorias a salud (4%), pensiones (4%), y sindicatos (2%) <sup>d</sup>	126,562	45
Impuesto sobre los ingresos <sup>e</sup>	0	0
<b>Salario vital bruto por mes (8) [(8) = (6) +(7)]</b>	<b>1,564,766</b>	<b>554</b>
<b>PARTE III. SALARIO VITAL LIQUIDO NECESARIO CADA MES CONSIDERANDO SUBSIDIO AL TRANSPORTE, AGUINALDO/PRIMA y CESANTÍA</b>		
Subsidio al transporte (9A) <sup>f</sup>	88,211	31
Aguinaldo/prima (9B) <sup>g</sup>	105,468	37
Cesantía (9C) <sup>h</sup>	105,468	37
<b>Salario en efectivo mensual necesario, asumiendo que no se recibe cesantía cada año (10) [10=(8)-(9A) -(9B)]</b>	<b>1,371,088</b>	<b>485</b>
<b>Salario en efectivo mensual necesario, asumiendo que se recibe cesantía cada año (11) [11=(8)-(9A)-(9B)-(9C)]</b>	<b>1,265,619</b>	<b>448</b>

Notas: <sup>a</sup> El tipo de cambio utilizado para mayo de 2018 fue COP 2,824 = 1 USD.

<sup>b</sup> El tamaño de la familia de referencia es de dos adultos y dos niños.

<sup>c</sup> Basado en una relación estimada de NANV / alimento de 1.60.

<sup>d</sup> Las contribuciones se pagan sobre el salario y el aguinaldo / prima, pero no sobre el subsidio de transporte.

<sup>e</sup> El salario vital es tan bajo que está exento del impuesto sobre la renta. Solo ingresos mensuales superiores a COP 3,868,200 pagan impuesto a la renta.

<sup>f</sup> Los empleadores tienen que proporcionar transporte gratuito a los trabajadores o pagarles un subsidio, que para 2018 se fijó en COP 88,211 por mes.

<sup>g</sup> El aguinaldo / prima es un bono estándar que equivale a un pago mensual adicional por año. Se divide en dos y se paga en junio y diciembre.

<sup>h</sup> Cesantía es un bono estándar que equivale a un pago mensual adicional por año. Sin embargo, trabajados con contratos sin fecha límite no recibe la cesantía directamente, sino es depositado en un fondo individual de cesantía, y solamente pueden retirar dinero de este fondo para inversión en vivienda o educación superior, o al finalizar el contrato.

Fuente: Cálculos de los autores.

Finalmente, la Tabla 15 enumera los supuestos clave utilizados para el cálculo del salario vital para los trabajadores bananeros en Colombia.

Tabla 15: Valores clave y supuestos usados para los cálculos del salario vital de los trabajadores bananeros en Colombia

Valores clave y supuestos	
Tipo de cambio de la moneda local al US\$	2,824
Número de trabajadores a tiempo completo por pareja	1.61
Número de días de trabajo a tiempo completo por mes	22
Número de horas de trabajo en una semana normal	48
Tamaño de una familia referencial	4
Número de niños en una familia de referencia	2
Relación preliminar entre NANV a alimentos	1.60

Fuente: Valores derivados de secciones previas de este reporte.

## PARTE IV. ESTIMANDO LAS BRECHAS ENTRE EL SALARIO VITAL Y LOS SALARIOS PREVALECIENTES

### 15. SALARIOS PREVALECIENTES PARA TRABAJADORES BANANEROS EN COLOMBIA

Una razón importante para estimar un salario vital es determinar si los trabajadores reciben un salario vital y si los empleadores pagan un salario vital. En esta sección compararemos el salario vital estimado con los salarios prevalecientes en la industria bananera en Colombia.

La mayoría de los trabajadores bananeros están cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva entre SINTRAINAGRO y AUGURA, que se explica en la siguiente subsección.

#### **15.1 El convenio colectivo de trabajo para los trabajadores bananeros**

Los trabajadores bananeros reciben su pago de acuerdo con un sistema muy complejo de pagos por unidad de producción, en lugar de por mes, semana o día. Algunas tareas, en su mayoría trabajos de mantenimiento en el campo, se pagan en función de la productividad individual, mientras que el trabajo relacionado con la cosecha y el empaquetado de bananos se paga en función de la productividad del grupo. Este sistema de pago ha sido desarrollado y mejorado para garantizar los mejores incentivos para que los trabajadores sean eficientes y realicen trabajos de alta calidad. Esto es importante, porque los bananos para exportación tienen que ser prácticamente impecables, lo que requiere el mayor cuidado por parte de todos los que los manejan. Si un trabajador es descuidado en algún momento de la cadena, todos los trabajadores de la cadena sufrirán, ya que se rechazarán los bananos con incluso pequeños hematomas y se pagará mucho menos a los trabajadores, ya que estos se venderán en el mercado nacional a un precio mucho más bajo.

Básicamente, cada día una finca bananera tiene que producir un cierto número de cajas para la exportación, de acuerdo con los contratos con sus compradores. Por lo tanto, al comienzo de cada día laboral (6 am), los trabajadores sabrán cuántas unidades deben producir ese día y qué se les pagará por ese trabajo. Lo que es flexible es la cantidad de tiempo que se necesita para hacer el trabajo. Algunos días trabajan más de 10 horas, mientras que otros días terminan temprano. Apuntan a un promedio de 48 horas por semana<sup>28</sup>.

---

<sup>28</sup> En una de las fincas más grandes que visitamos, recientemente habían implementado un sistema de huellas digitales para rastrear las horas de trabajo. El promedio de horas trabajadas la semana anterior a nuestra visita fue de 57 horas, lo que es más de lo normal, ya que tuvieron que trabajar un sábado para

Los trabajadores frecuentemente rotan y realizan una variedad de tareas para que el trabajo no se vuelva demasiado monótono. Cada tarea tiene diferentes ventajas y desventajas. Al trabajar en el campo, los trabajadores están expuestos a un sol o lluvia abrasadores, pero hay más espacio para los descansos y el trabajo tiende a terminarse temprano en la tarde. Cuando trabajan en la planta de empaquetado, los trabajadores están protegidos del sol y la lluvia, pero el trabajo es más estresante (la presión del grupo para que el trabajo se realice lo más rápido posible) y puede continuar hasta tarde para envíos particularmente grandes, o si hay inusualmente pocos trabajadores alrededor por alguna razón.

Adicionalmente, diferentes tareas implican pagos diferentes. Algunas tareas requieren más experiencia y habilidades, como por ejemplo parcelero, quién se encarga de optimizar y mantener los canales de irrigación y drenaje. Como se muestra en la Tabla 16, un parcelero gana más que el doble que un fitosaneador. El trabajo de empaque paga aproximadamente el promedio del salario diaria de todos tipos de trabajadores.

*Tabla 16: Salarios diarios promedios para diferentes tareas (COP/day)*

Aplic. químico	24,141
Fitosaneador	26,559
Guadaña	28,157
Corte	32,218
Fertilización	33,452
Empacador	37,245
Motorista	44,029
Deshijador	46,085
Regador	48,136
Parcelero	66,342

*Fuente:* Promedios gentilmente proporcionados por un bananero grande en la región de Santa Marta.

A los trabajadores se les paga cada 14 días, y las papeletas de pago especifican las ganancias por cada día trabajado y por cada uno de las diferentes tareas que se realizan cada día.

También reciben un pago dominical, que es un promedio del pago por cada día trabajado esa semana.

---

compensar los días festivos del lunes de la semana siguiente. Por trabajar los sábados, recibieron un 25% de pago extra. El promedio de horas trabajadas por día resultó ser de 8.5.

Los trabajadores tienen garantizado el salario mínimo todos los días (COP 26,041.40), incluso si por alguna razón no hay suficiente trabajo o no son lo suficientemente productivos para ganar ese salario algunos días<sup>29</sup>.

Si bien los ingresos varían de un día a otro y de una persona a otra, SINTRAINAGRO ha calculado que, en promedio, sus miembros ganan 1.8 veces el salario mínimo, y afirman que ese recargo ha sido más o menos constante durante más de 20 años. Una sala llena de representantes sindicales de diferentes productores de bananos en la región de Urabá con la que nos reunimos en mayo de 2018 confirmó que, según sus cálculos, el salario promedio de sus trabajadores bananeros es de hecho 1,8 veces el salario mínimo. Este factor es importante, ya que nos permite calcular el salario promedio prevaleciente para los trabajadores bananeros cubiertos por el acuerdo colectivo. Este factor fue re-confirmado en la última ronda de negociaciones colectivas en septiembre de 2019 (AUGURA, 2019)

Para 2018, el salario mínimo se fijó en COP 781,242 por mes + un mes adicional de aguinaldo/prima, lo que implica un salario mensual promedio de COP 846,346. Además, los trabajadores tienen derecho a un subsidio de transporte de COP 88,211 por mes<sup>30</sup>. Por lo tanto, el ingreso mínimo mensual asciende a COP 934,557.

Si multiplicamos el salario mínimo de COP 846,346 por el factor de 1.8, y agregamos el subsidio al transporte, encontramos que el ingreso mensual bruto promedio para los trabajadores bananeros cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva es de aproximadamente COP 1,611,634 por mes. (Si cobran su pago de cesantía, tendrían en promedio COP 1,728,909 por mes).

Dado que nuestro salario vital bruto se estimó en COP 1,564,766 por mes, significa que el salario vital estimado es aproximadamente un 3% más alto que el salario promedio prevaleciente para los trabajadores bananeros cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva (o aproximadamente un 11% más alto, si los trabajadores cobran su cesantía cada año). Aún así, dado que hay cierta variación alrededor de este promedio, muchos trabajadores ganan menos del salario vital, como mostramos en la sección 15.4 abajo.

El hallazgo de que los trabajadores sindicalizados, en promedio, ya están recibiendo un salario vital fue confirmado por los representantes sindicales con los que hablamos en Apartadó. Estaban convencidos de que los trabajadores bananeros en la región de Urabá ya ganan un salario vital y que las condiciones de trabajo son decentes. De hecho, tanto AUGURA como SINTRAINAGRO expresaron su orgullo por la forma en que han logrado

---

<sup>29</sup> A veces los trabajadores mismos exigen que no se llame a más gente, para ganar más cada uno.

<sup>30</sup> <https://www.bluradio.com/nacion/salario-minimo-en-2018-sera-de-781242-y-subsidio-de-transporte-de-88211-164643>



negociar las condiciones para los beneficios mutuos de los trabajadores, los productores y la región en general.

Casi todos los trabajadores bananeros en la región de Urabá están cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva, mientras que en Magdalena y Guajira la cobertura es menor al 50%. Los trabajadores de las últimas dos regiones, que no están cubiertos por el acuerdo de negociación colectiva, ganan significativamente menos que los trabajadores sindicalizados. Un empleador grande en la región de Magdalena/Guajira calculó que trabajadores produciendo bananos convencionales ganaban, en promedio 1.44 veces el salario mínimo, mientras que trabajadores produciendo bananos orgánicos ganaban 1.51 veces el salario mínimo, en promedio. Si este productor grande refleja la situación en la región de Magdalena/Guajira en general, los salarios prevalentes para trabajadores *no* cubiertos por el acuerdo colectivo sería alrededor de COP 1,306,949 o COP 1,400,770 dependiendo si cobran su cesantía cada año (COP 846,346 or  $COP\ 911,499 * 1.44 + COP\ 88,211$ ), lo cual es aproximadamente 16% o 10% por debajo del salario vital. Trabajadores en fincas produciendo banano orgánico, sin convenio colectivo, ganan un poco más, así que el salario promedio sería aproximadamente 13% o 6% por debajo del salario vital estimado, dependiendo si logran cobrar su cesantía cada año.

En cuanto a los productores independientes a pequeña escala en Magdalena, ellos mismos consideran que ganan más que los trabajadores bananeros en la misma región, y con más flexibilidad, por lo que probablemente también estén cerca de ganar un ingreso vital.

Además de los salarios directos, el acuerdo de negociación colectiva incluye beneficios extra-legales adicionales para los trabajadores, incluido el apoyo en caso de muertes en la familia, el apoyo en caso de embarazo y el apoyo a la escolarización de los niños. Dado que estos son beneficios condicionales, no los tenemos en cuenta en los cálculos de salarios, pero sí brindan protección adicional para los trabajadores.

La conclusión de que muchos de los trabajadores bananeros en Colombia están cerca de ganar un salario vital se ve respaldada por nuestras visitas a los hogares de los trabajadores bananeros, que generalmente cumplen con los estándares mínimos. Las familias de trabajadores bananeros podrían pagar una dieta decente y variada con carne todos los días, vivir en una casa o apartamento decente y enviar a sus hijos a la escuela secundaria y, a menudo, incluso a la universidad.

Los trabajadores en fincas certificadas Fairtrade disfrutan de varios beneficios adicionales en comparación con el acuerdo de salario estándar, ya que para cada caja de bananos que se venden con el sello Fairtrade se paga una prima de USD 1.00 a la organización de trabajadores de esa finca, y eso suma bastante dinero. Los trabajadores deciden conjuntamente qué hacer con la prima de Fairtrade, pero las prioridades típicas son: 1)

fondo rotatorio para préstamos de vivienda; 2) fondo rotatorio para electrodomésticos o emergencias<sup>31</sup>; 3) subsidios a la educación; 4) proyectos comunitarios. Para las fincas que han pasado más tiempo con la certificación Fairtrade, la demanda de los primeros tres artículos ya se había satisfecho en gran medida, y se habían movido para hacer inversiones considerables en la comunidad, principalmente en infraestructura para deportes, cultura o educación.

---

### **15.2 Tendencias salariales recientes**

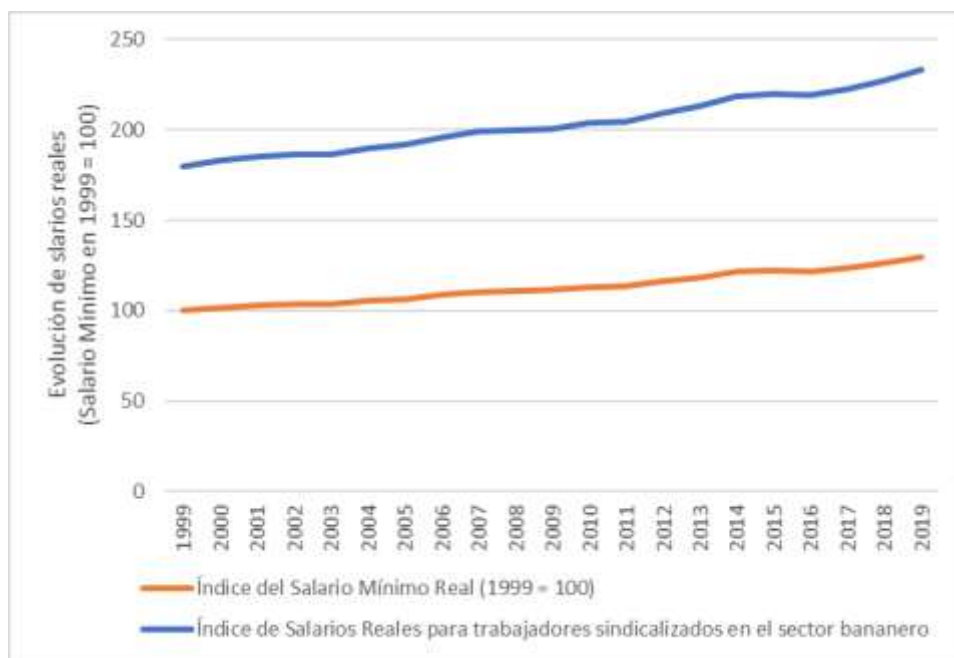
Según el personal de SINTRAINAGRO, los trabajadores bananeros sindicalizados han ganado aproximadamente un 80% más que el salario mínimo durante las últimas dos décadas, y confirmamos este porcentaje con varios productores bananeros. También ha sido confirmado recientemente en una nota de prensa sobre los resultados de la última ronda de negociaciones sobre el acuerdo colectivo, lo cual fue aprobado en septiembre del 2019 (AUGURA, 2019).

La Figura 3 muestra el desarrollo del salario mínimo real (ajustado por la inflación) durante los últimos 20 años, y el salario prevaleciente estimado para los trabajadores bananeros cubiertos por el acuerdo salarial colectivo (en promedio 1.8 veces el salario mínimo). El salario mínimo ajustado por la inflación ha aumentado lentamente en los últimos 20 años (30% en 20 años), y se cree que lo mismo se aplica al salario real de los trabajadores bananeros.

---

<sup>31</sup> Los préstamos para emergencias ayudan a los trabajadores evitar caer en la trampa de los prestamistas “gota a gota” que cobran tasas de interés muy altas, con métodos abusivos.

Figura 3: Evolución de salarios reales (ajustados por la inflación) en Colombia, 1999-2019



Fuente: Elaboración de los autores basada en salarios mínimos, suposición de que los salarios de los trabajadores bananeros sindicalizados son siempre un 80% más que el salario mínimo, y las tasas de inflación del Banco Central de Colombia.

Este lento, pero constante, aumento en el salario real de los trabajadores bananeros refleja un esfuerzo conjunto entre el sindicato de trabajadores y el sindicato de productores para equilibrar el deseo de salarios más altos para los trabajadores con la necesidad de mantener la competitividad internacional de los productores de banano, para que los empleos del banano no se muevan a otro país por completo.

### 15.3 Aguinaldo/prima y cesantía

Aparte del salario mensual, los trabajadores en Colombia reciben aguinaldo/prima (treceavo mes de pago) y cesantía. Cada uno de estos corresponden a un mes extra de pago por año trabajado, pero como no son considerados parte del salario, no están sujetos a impuestos sobre la renta ni deducciones nominales. De todas maneras, estos pagos ayudan a financiar los gastos del hogar, especialmente los gastos irregulares como ropa, electrodomésticos, mejoras en el hogar y emergencias. Aquellos que trabajaron menos de un año reciben de todas maneras tanto el aguinaldo como la cesantía a una base prorrateada. Para trabajadores con contratos indefinidos, lo cual incluye la mayoría de los trabajadores bananeros, sus empleadores depositan el pago de cesantía cada febrero en un fondo personal de cesantías, manejado por una institución independiente. Por ley, los trabajadores solamente pueden retirar dinero de su fondo personal de cesantía para

inversiones en vivienda o educación superior, o cuando su empleo termina. No queda claro si es posible retirar dinero para otros propósitos. Los empleadores piensan que es relativamente fácil, mientras que los representantes del sindicato de trabajadores piensan que es difícil.

Aguinaldo/prima está dividida en dos pagos en efectivo, en junio y diciembre, mientras que para trabajadores con contratos indefinidos la cesantía es pagada cada febrero en una cuenta personal con una compañía que administra estos fondos (<https://www.cartagenaexplorer.com/cesantias-explanation-colombia/>). Los trabajadores reciben ya sea esta cantidad de dinero pagado cuando son despedidos o dejan el empleo, o puede ser retirado para cubrir gastos de vivienda o educación superior. Si el dinero permanece en la cuenta, se acumulan intereses a una tasa garantizada de mínimo 2,38% por año, aunque las tasas últimamente han sido del doble que esta<sup>32</sup>. Trabajadores con contratos cortos (menos de 1 año) reciben su cesantía al final del trabajo, en proporción al número de días trabajados.

El pago de la cesantía ha sido el tema que ha causado más debate en las “reuniones de validación” de las partes interesadas, que tomaron lugar durante la elaboración de este reporte. Los empleadores insistían que la cesantía debería ser considerada parte del pago, ya que es depositado en las cuentas de cada trabajador cada febrero, como está estipulado por la ley. Ellos creen que la mayoría de los trabajadores tienen acceso a estos fondos cada año. Por otra parte, los representantes sindicales argumentaban que la cesantía no debería ser considerada como parte de una remuneración anual para comparar con el salario vital, porque existen restricciones en cuanto a cómo puede ser utilizado el dinero. Además, no todos los trabajadores cobran la cesantía cada año. Por lo tanto, según el sindicato, al comparar salarios vigentes en el sector bananero con el salario vital, la cesantía debería ser considerado como un beneficio postergado y no como parte de la remuneración. En contraste, según los empleadores, cesantía debería ser incluida en la comparación, porque están convencidas que la mayoría de los trabajadores bananeros cobran su cesantía cada año.<sup>33</sup>

Es importante aclarar que si la cesantía es incluida o no en los pagos para comparar salarios vigentes con el salario vital, esto no afecta a la estima del salario vital bruto. Dado que hay una diferencia de opinión si la cesantía realmente está disponible para pagar gastos corrientes del hogar, reportamos dos salarios vigentes – uno que excluye cesantía

---

<sup>32</sup> Véase <https://www.colfondos.com.co/dxp/personas/cesantias/cifras>.

<sup>33</sup> Según la metodología Anker, los salarios vigentes usados para estimar la brecha hasta el salario vital deberían incluir pagos y beneficios disponibles para el trabajador dentro de un año para pagar gastos corrientes. Beneficios postergados más que un año en el futuro no deberían ser incluidos, ya que no están disponibles para gastos corrientes. Esto significa que si la cesantía debería ser incluida en la comparación depende si la mayoría de los trabajadores logran cobrar su cesantía cada año.

(reflejando el punto de vista del sindicato y la ley que dice que solamente se puede usar estos fondos para inversión en vivienda o educación superior) y otro que incluye cesantía (reflejando el punto de vista de los empleadores que dicen que la gran mayoría de los trabajadores cobran estos fondos cada año).

---

#### **15.4 Salarios vigentes y la escalera salarial**

La Figura 4 es una escalera salarial simple que compara nuestro salario vital bruto para el año 2018 estimado de COP 1,558,204 por mes (columna 5) comparando con otros cuatro salarios. El primero es el salario bruto que se necesitaría para mantener a nuestra familia de referencia de cuatro personas con 1.61 trabajadores equivalentes a tiempo completo justo en la línea de pobreza internacional del Banco Mundial para los países de ingresos medios-altos (\$ 5.50 PPP) por persona por día, medido en dólares internacionales ajustados a las Paridades de Poder Adquisitivo<sup>34</sup>. El segundo es el salario bruto que se necesitaría para que la misma familia esté en la línea nacional de pobreza de COP 250,620 por mes por persona. Esto resulta ser COP 622,658 por mes ( $4 * 250,620 / 1.61$ ). El tercero es el salario mínimo bruto (incluido aguinaldo/prima y subsidio de transporte, y con y sin cesantía. El cuarto es una estimación cruda del nivel de salarios para trabajadores bananeros no sindicalizados en la región de Santa Marta. La comparación final es el ingreso bruto promedio real que se cree que obtienen los trabajadores bananeros sindicalizados en la región de Urabá (incluido aguinaldo/prima y subsidio de transporte, y con y sin cesantía).

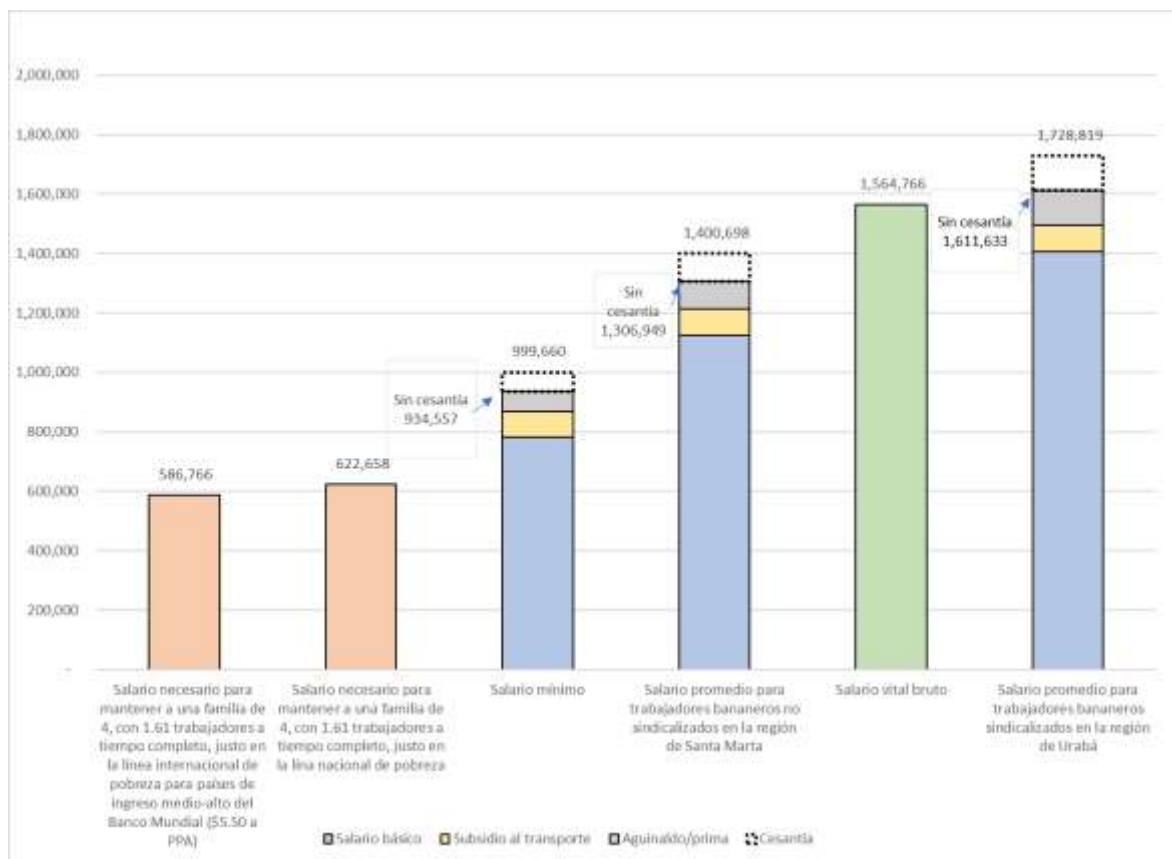
Como se puede ver, nuestro salario vital es mucho más alto que el salario mínimo y que los salarios correspondientes a la línea de pobreza del Banco Mundial y de Colombia. El salario vital es aproximadamente 2.5 veces los salarios correspondientes a estas dos líneas de pobreza.

Sin embargo, en promedio, los trabajadores bananeros sindicalizados en Colombia en 2018 ganan levemente más del salario vital estimado, mientras que los que no están sindicalizados ganan aproximadamente 16% menos del salario vital, cuando los pagos de la cesantía no son considerados (y aproximadamente 10% menos si cobran cesantía cada año).

---

<sup>34</sup> El Banco Mundial opera con diferentes líneas de pobreza internacionales para diferentes grupos de ingresos. Para los países de ingresos medios-altos, como Colombia, la línea de pobreza internacional se establece en 5.50 dólares internacionales ajustados por PPA (<http://blogs.worldbank.org/developmenttalk/richer-array-international-poverty-lines>). El Banco Mundial también publica los factores de conversión PPP del consumo privado. El último valor disponible para Colombia es para 2018, donde un dólar internacional correspondió a COP 1411.59. La línea de pobreza mensual para una familia de cuatro para 2018 sería entonces  $4 * 30.42 * 5.50 * 1,411.59 = \text{COP } 944,692$ . Este ingreso necesario se compartiría entre 1.61 trabajadores equivalentes a tiempo completo, lo que significa que cada trabajador a tiempo completo debería ganar COP 586,766 para mantener a la familia justamente en la línea de pobreza del Banco Mundial.

Figura 4: Una escala salarial simple para Colombia, 2018 (salario bruto por trabajador en COP/mes)



Notas: El salario mínimo, el salario vital bruto, y los salarios prevalentes para trabajadores bananeros incluyen el valor mensual prorrateado de aguinaldo/prima/cesantía (con y sin) y el subsidio de transporte que exige la ley.

Fuente: Elaboración de los autores basada en cálculos a lo largo de este informe.

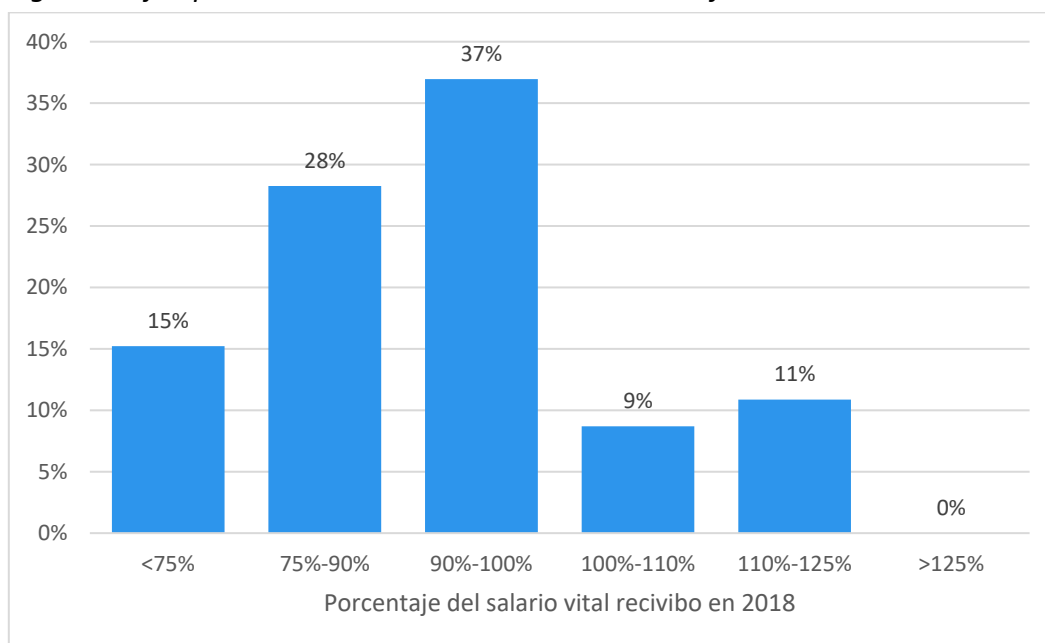
Sin embargo, hay bastante variación en salarios entre trabajadores, y de mes a mes, dependiendo de suerte y habilidades. Entonces, aún si el salario promedio mensual es cerca del salario vital, un porcentaje significativo de trabajadores estarán ganando menos del salario vital.

Para conocer el porcentaje de trabajadores que ganarían menos que el salario vital durante todo un año, hemos conseguido datos sobre los pagos de cesantía durante el mes de febrero 2019, que corresponden exactamente al salario líquido neto promedio pagado durante todo el año 2018. Cesantía es un pago adicional proporcional al número de días trabajado el año previo,. La información fue gentilmente y voluntariamente proporcionados por algunos de los productores bananeros que participaron en los talleres que se llevaron a cabo en Rodadero y Apartadó en julio de 2019. Esto significa que los datos no

necesariamente son representativos para todos los trabajadores bananeros del país, pero aún así, nos dan una buena idea sobre la distribución de los salarios.

Solamente hemos usado datos acerca de trabajadores que trabajaron tiempo completo durante todo el año 2018, de manera que su pago de cesantía coincide exactamente con el salario líquido promedio mensual el 2018. Excluyendo personal administrativo, esto implica una muestra de 46 trabajadores bananeros de la región de Urabá y 2017 trabajadores de la región de Santa Marta. El salario promedio observado es muy cerca del salario vital estimado. La Figura 5 muestra que en la región de Urabá el 20% de los trabajadores en la muestra ganaban más del salario vital y 80% menos del salario vital. El 57% de los trabajadores ganaban cerca (+/- 10%) del salario vital, mientras que el 43% ganaba menos del 90% del salario vital y 15% ganaban menos del 75% del salario vital.

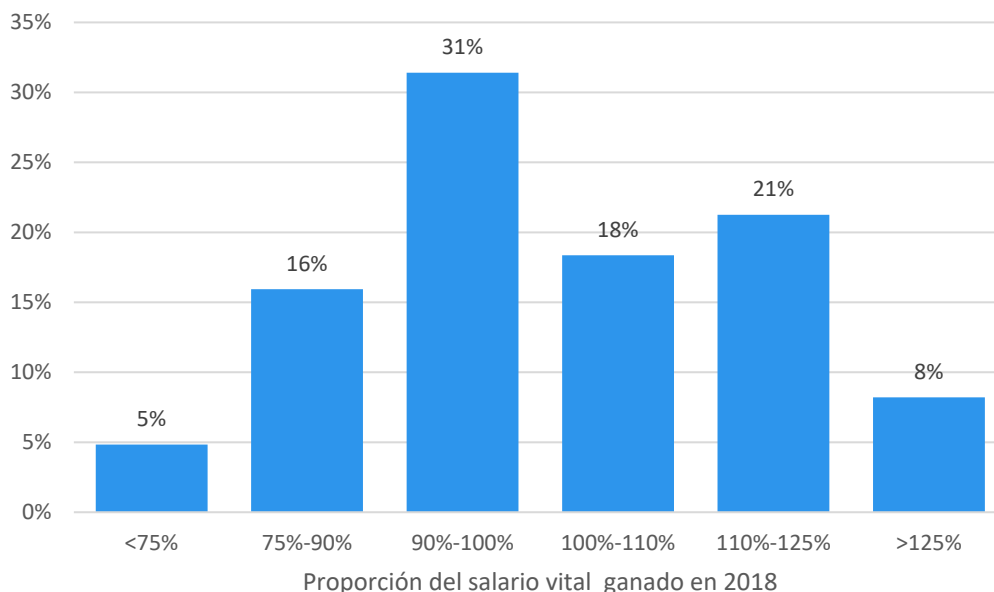
*Figura 5: Ejemplo de la distribución de salarios en una finca bananera de Urabá*



*Fuente:* Elaboración de los autores basada en pagos de cesantía de una muestra de 46 trabajadores bananeros en la región de Urabá, que trabajaron tiempo completo todo el año 2018.

La Figura 6 muestra una distribución de salarios similar para una muestra de 207 trabajadores bananeros de la región de Santa Marta. De la muestra que recibimos, lo cual no necesariamente es representativa para todos los trabajadores bananeros de la región, el 47% de los trabajadores tenían salarios mayores del salario vital y 53% tenían salarios menores. El 49% recibían entre 90 y 110% del salario vital.

*Figura 6: Ejemplo de la distribución de salarios en una finca bananera de la región de Santa Marta*



*Fuente:* Elaboración de los autores basada en pagos de cesantía de una muestra de 207 trabajadores bananeros en la región de Santa Marta, que trabajaron tiempo completo todo el año 2018.

## 16. CONCLUSIONES

Nuestra estimación del **salario vital bruto para los trabajadores bananeros en Colombia es de COP 1,564,766 (USD 554) por mes**. Este es el salario necesario para que una familia típica con 1.61 trabajadores a tiempo completo y dos adultos y dos niños paguen por una dieta nutritiva, vivienda digna, atención médica, educación, ropa y otros gastos esenciales.

Este valor se calculó para mayo de 2018 y cubre las regiones de cultivo de banano en los estados de Magdalena, Guajira y Antioquia. Los costos de vida y las dietas fueron suficientemente similares en las tres estados para que una sola estimación del salario vital fuera válida en los tres estados. En el anexo se puede encontrar una simple actualización del salario vital de enero 2020.

Para los trabajadores, es el salario bruto que deben recibir para pagar un nivel de vida decente. Para los pequeños productores independientes, es el ingreso neto que deberían ganar para poder pagar un nivel de vida decente, después de haber pagado a todos los costos de operación, incluyendo mano de obra no familiar, riego, fumigación, fertilizantes, materiales, transporte y el valor de alquiler del terreno e de las instalaciones de producción.



Nuestro salario vital es mucho más alto que el salario mínimo y los salarios correspondientes a la línea de pobreza nacional y la línea de pobreza del Banco Mundial. Nuestro salario vital es aproximadamente 2.0 veces el salario mínimo y 2.5 veces los salarios correspondientes a las líneas de pobreza nacional e internacional.

En cambio, el salario promedio prevaleciente para los trabajadores bananeros cubiertos por el acuerdo de negociación salarial colectiva entre SINTRAINAGRO y AUGURA (se estima que promedia alrededor de COP 1,611,633 por mes, excluyendo cesantía) es aproximadamente un 3% más alto que nuestro salario vital (y aproximadamente 10% más alto si cesantía está incluido reflejando la posición de los empleadores, pero no el sindicato ni una interpretación estricta de cesantías en la ley).

Al mismo tiempo estimamos que el salario promedio prevalente para trabajadores no sindicalizados es aproximadamente 16% menor que el salario vital estimado. Casi todos los trabajadores bananeros en Urabá, y casi la mitad de los trabajadores bananeros en Magdalena y Guajira, están cubiertos por este acuerdo, lo que significa que en total aproximadamente el 80% de los trabajadores bananeros están cubiertos por el acuerdo colectivo. Considerando que hay una distribución de salarios, encontramos, según nuestros cálculos, que aproximadamente la mitad de los trabajadores bananeros en Colombia ya ganan un salario vital, aunque esto logro es más común en la región de Urabá que en la región de Santa Marta, debido a la mayor tasa de sindicalización en Urabá.

Además de que muchos trabajadores bananeros sindicalizados en Colombia ya ganan un salario vital, también disfrutan de altos niveles de seguridad laboral. Dado que los bananos se cosechan todas las semanas del año, la carga de trabajo es bastante constante durante el año, y casi todos los trabajadores tienen contratos indefinidos y hacen contribuciones obligatorias a los sistemas de salud y pensiones. Muchos de los trabajadores con los que hablamos habían trabajado para la misma finca bananera durante al menos una década, y esta estabilidad laboral, combinada con un salario cercano al salario vital, significa que prácticamente todas las familias de trabajadores bananeros, al menos en la región de Urabá, ya han adquirido una vivienda digna, disfrutan de una dieta nutritiva y variada, hacen que sus hijos asistan a la escuela y, a veces, a la universidad, y tengan cobertura médica.

Los pequeños exportadores independientes de bananos que visitamos en la región de Santa Marta consideraron que estaban en mejores condiciones que los trabajadores bananeros; que ganaban al menos los mismos ingresos, y con más flexibilidad. Por lo tanto, es posible que ellos también estén cerca de ganar un ingreso vital. Sin embargo, no hicimos la investigación necesaria sobre sus ingresos netos actuales para establecer qué tan cerca están de obtener un ingreso vital. Es posible que su impresión de ingresos suficientes requeridos para mantener un nivel de vida vital para su familia no tenga en cuenta varios de los costos de operación y especialmente no el valor de renta de su tierra, ya que

generalmente se ha heredado<sup>35</sup>. Casi todos los pequeños productores que visitamos eran parte de cooperativas certificadas por Fairtrade, y esto claramente marcó una gran diferencia. Todos desearon poder vender todas sus bananas con el sello Fairtrade y recibir la prima Fairtrade, pero no hay suficiente demanda, por lo que aproximadamente la mitad de la producción se vende como bananas convencionales, aunque las bananas son exactamente iguales, producidas por las mismas personas de la misma manera.

Quisiéramos finalizar este informe resaltando la relación inusualmente constructiva que encontramos entre el sindicato de trabajadores bananeros (SINTRAINAGRO) y el sindicato de productores de bananos (AUGURA) en la región de Urabá en Colombia. Sus logros conjuntos en las últimas dos décadas han sido muy impresionantes, ya que han trabajado juntos de manera constructiva para mejorar las condiciones de los trabajadores al tiempo que mantienen la competitividad necesaria para los productores en un mercado internacional de productos básicos. Los resultados de su compromiso a largo plazo para construir una industria sostenible y una región próspera, muestran que es posible lograr no solo beneficios mutuos entre las partes negociadoras, sino también efectos de difusión positivos en comunidades enteras. El apoyo de Fairtrade, tanto para asegurar precios de venta más altos como para organizar a los trabajadores para que se ayuden entre sí y a sus comunidades, ha fortalecido aún más esta relación positiva entre trabajadores, productores y comunidades. Otras regiones, países, sectores e instituciones que intentan alcanzar un salario vital podrían aprender del ejemplo del banano en Urabá.

---

<sup>35</sup> Un pequeño propietario típico tendría unas pocas hectáreas de bananas, con un valor aproximado de COP 50,000,000 por hectárea, lo que significa que el valor del alquiler de la tierra y las instalaciones de producción podría ascender fácilmente a COP 500,000 por mes, que tendrían que ganar además de la COP 2,315,509 necesaria para cubrir los gastos de manutención de la familia.

## ANEXO: ACTUALIZACIÓN HASTA ENERO 2020

Dado que ha pasado más de un año entre el trabajo de campo y la publicación de este estudio, este anexo proporciona una actualización simple de la estimación del salario digno al agregar la inflación observada en Colombia entre mayo de 2018 y enero de 2020, que, según las estadísticas oficiales de DANE, ascendió a 5.1% en total durante los últimos 20 meses.

Dado que el salario vital bruto para mayo de 2018 se estimó en COP 1,564,766, debido a niveles moderados de inflación, **los trabajadores necesitarían un salario vital bruto de COP 1,644,569 para enero de 2020**, asumiendo que no existe mucha inflación estacional a lo largo del año. De igual manera, los gastos familiares mensuales para un estándar de vida básico pero digno, incrementaría de COP 2,315,509 a 2,433,600 en enero de 2020.

Debido a otra ronda de negociaciones exitosas entre AUGURA y SINTRAINAGRO, el último acuerdo de negociación colectiva, publicado en septiembre de 2019<sup>36</sup>, incluye aumentos salariales del 5,5%, mayor al nivel de inflación, lo que significa que el salario promedio para un trabajador bananero sindicalizado, que recibe cesantía cada año, es todavía más alto que el salario vital estimado – aunque como está demostrado en este reporte, quizá una mitad de los trabajadores sindicalizados ganan menos del calculado salario vital.

---

<sup>36</sup> <http://www.rel-uita.org/banano/este-acuerdo-nos-beneficia-a-todos/>

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Anker, R. y Anker, M. (2017). Living wages around the world: Manual for measurement. Edward Elgar Publishing. Cheltenham and Northampton.
- Anker, R. (2011). Estimating a living wage: A methodological review. International Labour Office. Geneva.
- AUGURA (2019) “Empresarios bananeros y Sintrainagro firmaron nueva Convención Colectiva de Trabajo” Medellín, 12 September 2019.
- Bucheli, M. (2005) Bananas and Business: The United Fruit Company in Colombia, 1899-2000. New York and London: New York University Press.
- Colombia (2015) Encuesta Nacional de Demografía y Salud. Tomo 1. Componente Demográfico.
- Colombia (2014) “3er Censo Nacional Agropecuario: Hay campo para todos. Tomo 2: Resultados” Minagricultura & DANE.  
<https://www.dane.gov.co/files/images/foros/foro-de-entrega-de-resultados-y-cierre-3-censo-nacional-agropecuario/CNATomo2-Resultados.pdf>
- DANE (1987) “Magnitud de la pobreza en Colombia.” In: DANE, *Boletín de Estadística*, No. 439, pp. 165-350.
- DNP & DANE (2012) “Misión para el Empalme de las Series de Empleo, Pobreza y Desigualdad (Mesep): Pobreza monetaria en Colombia: Nueva metodología y cifras 2002-2010.” Departamento Nacional de Planeación (DNP) & Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE). Bogotá.
- ENDS (2015) **Encuesta Nacional de Demografía y Salud**. Bogotá: Ministerio de Salud.
- FAO (2019) “Banana Statistical Compendium 2018.” Rome: Food and Agriculture Organization. <http://www.fao.org/3/ca5625en/CA5625EN.pdf>
- FAO (2017) “Banana market review: Preliminary results for 2017” Rome: Food and Agriculture Organization.  
[http://www.fao.org/fileadmin/templates/est/COMM\\_MARKETS\\_MONITORING/Bananas/Documents/Banana\\_Market\\_Review\\_December\\_2017\\_update.pdf](http://www.fao.org/fileadmin/templates/est/COMM_MARKETS_MONITORING/Bananas/Documents/Banana_Market_Review_December_2017_update.pdf)
- FAO & Colombia (2013) Hoja de Balance de Alimentos Colombiana, 2013. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura y el Gobierno de Colombia.  
[https://www.icbf.gov.co/sites/default/files/files/HOJA\\_BALANCE\\_ALIMENTOS\\_2013.pdf](https://www.icbf.gov.co/sites/default/files/files/HOJA_BALANCE_ALIMENTOS_2013.pdf)
- Lopez-Calva, Luis F. and Ortiz-Juarez, Eduardo (2011). A vulnerability approach to the definition of middle class. World Bank working paper 5902.
- OECD (2016) **Education in Colombia**. Available here:

<http://www.oecd.org/education/education-in-colombia-9789264250604-en.htm>

Parras Rojas, L. (2012) Entre la Reivindicación y la Concertación. Historia de la Violencia contra Sindicalistas Bananeros en Urabá. Tesis de grado. Pontificia Universidad Javeriana, Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Historia, Carrera de Historia, Agosto 2012.

Schofield, W. N. (1985). "Predicting basal metabolic rate, new standards and review of previous work". *Human Nutrition Clinical Nutrition*, 39, Suppl 1: 5–41.